



UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES

REPORTE ANUAL DE
SUSTENTABILIDAD **2024**



Índice

Bienvenida	Pág. 3
Liderazgo con Propósito	Pág. 4
Filosofía Institucional	Pág. 5
La UIN en Números	Pág. 6
Nuestra Comunidad	Pág. 7
Conectamos con todo el país	Pág. 8
Conectamos con todo el mundo	Pág. 9
Nuestra Amplia Oferta	Pág. 10

ACREDITACIONES

Pertenecer a la ANUIES	Pág. 11
FIMPES, calidad comprobada	Pág. 12
4ª Acreditación por 7 años	Pág. 13
UIN Reconocida por Google	Pág. 14
Logros del 2024, reflejan resultados	Pág. 15
SEAES: Liderazgo Institucional	Pág. 16
UIN en rankings e incorporaciones	Pág. 17

EMPLEABILIDAD

Microcredenciales con tutor	Pág. 18
Capacitación y Empleabilidad	Pág. 19
Evaluación UIN	Pág. 20
Empleabilidad UIN	Pág. 21
Bolsa de Trabajo UIN	Pág. 22
Egresados 2024	Pág. 23
Titulación en 6 meses o menos	Pág. 24

NUESTRA GENTE

Nuestra gente, nuestra fuerza	Pág. 25
El equipo de colaboradores	Pág. 26
Enseñanza y Seguridad Social	Pág. 27
Clima organizacional	Pág. 28
Modelo de excelencia docente	Pág. 29
Investigación UIN	Pág. 30
Insignias Digitales	Pág. 31
Formación docente	Pág. 32
Cursos y programas	Pág. 33
Bienestar Total	Pág. 34

Índice

SOCIOS DE NEGOCIOS

Ayudando Comunidades en Equipo	Pág. 36
Santander: Aliado estratégico	Pág. 37
Sin fronteras con Coursera	Pág. 38
Capacitación en Inteligencia Artificial	Pág. 39
Diseño Curricular del Futuro	Pág. 40
Enfoque práctico con Lawgic	Pág. 41
UIN y AMIR	Pág. 42
Socios de negocios	Pág. 43

COMPROMISO ADN UIN

ADN UIN: valores con impacto	Pág. 45
Agentes de Cambio	Pág. 46

EQUIDAD DE GÉNERO

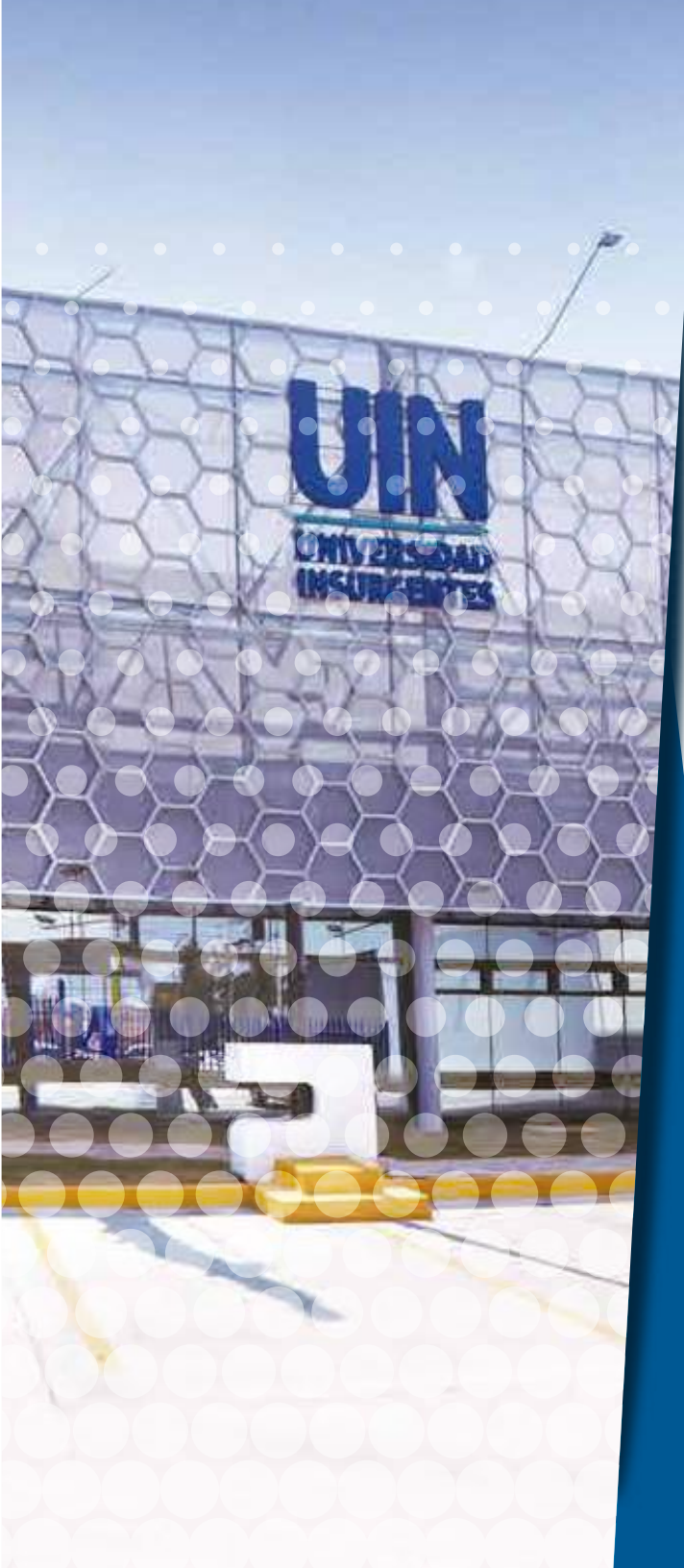
Global Reporting Initiative	Pág. 48
Impacto de nuestra acciones	Pág. 49
Nuestra Meta / Compromiso GRI	Pág. 50
Compromiso UIN	Pág. 51
Mujeres Líderes y su Poder de Decisión	Pág. 52-53
Testimonio de Egresadas	Pág. 54-55
Iniciativas para la equidad	Pág. 56
Transformamos nuestra comunidad	Pág. 57

CUIDADO Y CONSCIENCIA DEL AMBIENTE

Nuestra Meta / Compromiso GRI	Pág. 59-60
Cuidado y Consciencia del Ambiente	Pág. 61
Múltiples Iniciativas	Pág. 62
Proyecto Ambiental	Pág. 63
Redujimos nuestra huella	Pág. 64-65
Energízate Naturalmente	Pág. 66
AGUardando	Pág. 67
La Ruta hacia una Cultura	Pág. 68
Financiamiento Verde	Pág. 69
Ecoformando	Pág. 70
Desbasurízate	Pág. 71
Premio ELIS	Pág. 72

EMPRENDIMIENTO SOCIAL

Liderazgo Incluyente	Pág. 74
ASHOKA transformando vidas	Pág. 75
SHARE “Rompiendo Creencias Limitantes”	Pág. 76
UIN y Fundación Telefónica Movistar	Pág. 77
Capacitación y Empleabilidad	Pág. 78
35° Olimpiada Metropolitana de Física	Pág. 79



Índice

PAZ Y CIUDADANÍA

Tercer Encuentro de Rectoras	Pág. 81
Responsabilidad Social en la UIN	Pág. 82
Educación con propósito	Pág. 83
Voluntariado	Pág. 84
Formación Ciudadana	Pág. 85

4^{to} FORO ADN UIN 2030

Agentes de Cambio que Impactan el Futuro	Pág. 87
Panel de Equidad de Género	Pág. 88
Panel de Cuidado y Consciencia del Ambiente	Pág. 89
Panel de Emprendimiento Social	Pág. 90
Presentación de los proyectos Ganadores	Pág. 91
Más voces jóvenes, al mismo tiempo	Pág. 92
La Comunidad UIN conectada como nunca	Pág. 93
Nuevo Eje de Paz y Ciudadanía	Pág. 94
4 ^{to} Foro ADN UIN en números	Pág. 95

Bienvenida



Mtro. Ricardo Phillips
Director General

En la Universidad Insurgentes (UIN), creemos firmemente en el poder transformador de la educación. Desde hace 30 años, hemos acompañado a más de 60 mil alumnos en la construcción de su futuro, brindándoles herramientas para desarrollar su potencial y convertirse en agentes de cambio. Hoy, en este Informe Anual 2024, celebramos los logros de nuestra comunidad y reafirmamos nuestro compromiso con la innovación, la empleabilidad, la equidad y la sostenibilidad.

Este compromiso se traduce en acciones concretas que amplían las oportunidades de nuestros estudiantes y los preparan para un mundo en constante evolución. Por ello, el año pasado consolidamos alianzas estratégicas clave con empresas, organizaciones y líderes de la industria, garantizando que accedan a experiencias formativas de vanguardia.

Nos enorgullece destacar nuestra colaboración con Google, un reconocimiento a nuestro compromiso con la excelencia académica y la transformación digital. Asimismo, nuestra alianza con Fundación Telefónica Movistar ha permitido expandir la oferta de programas de formación en habilidades digitales, fortaleciendo la preparación de nuestros alumnos para los desafíos del mundo laboral del futuro.

La tecnología sigue siendo un pilar fundamental en nuestra propuesta educativa. En 2024, impulsamos la integración de Inteligencia Artificial (IA) en los procesos de enseñanza y aprendizaje, optimizando los planes de estudio y fortaleciendo las competencias de nuestros docentes. Nuestro Taller de Innovación Educativa con IA en universidades públicas es un ejemplo de cómo la UIN lidera la transformación del conocimiento en México, garantizando capacitaciones con metodologías de vanguardia. En línea con nuestra Cultura de Propósito, reafirmamos nuestro compromiso con la calidad, la innovación, la empleabilidad, la equidad y la sostenibilidad. En 2024, contamos con más de 10,600 empresas aliadas –1,225 más que el año anterior– gracias a la consolidación de alianzas estratégicas y al uso de plataformas digitales. Junto con nuestros socios tecnológicos, hemos colocado a más de 12,000 alumnos y egresados en nuevas oportunidades laborales.

Celebramos el éxito de ADN UIN 2030, programa que fomenta temas relevantes como Equidad de Género, Cuidado y Consciencia del Ambiente, Emprendimiento Social y Paz y Ciudadanía, reafirmando nuestro papel como institución comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

El programa “Mujeres Líderes y su Poder de Decisión”, desarrollado en alianza con Dalia Empower y Santander Universidades, ha sido un hito en el empoderamiento femenino dentro de nuestra comunidad. Con más de 10,000 becas otorgadas en el 2024 impactando a mujeres de más de 5 países de habla hispana y Estados Unidos de Norteamérica y vamos por nuestro segundo año por otro monto similar. Asimismo, hemos promovido iniciativas de emprendimiento social junto con Ashoka, fortaleciendo el sentido de responsabilidad y liderazgo de nuestros estudiantes para generar un impacto positivo en la sociedad. La sostenibilidad es un eje clave en nuestra visión de futuro, en 2024 la UIN se benefició del primer Crédito Verde en Educación en México que incluye la instalación de paneles solares, optimizando el consumo energético y reduciendo nuestra huella ambiental. Este esfuerzo ha sido reconocido con el Premio ELIS a la Responsabilidad Social, otorgado por HSBC y EY entre más de 250 multinacionales y grandes empresas mexicanas, lo que refuerza nuestro liderazgo en la integración de prácticas sostenibles en la educación.

El impacto de la UIN trasciende las aulas. Nuestro 4to Foro ADN UIN 2030 “Agentes de Cambio que Impactan el Futuro” fue un evento híbrido que reunió a más de 15,000 participantes, consolidando nuestra misión de formar líderes comprometidos con el bienestar global. Además, del lanzamiento del eje de Paz y Ciudadanía en 2024 nos permite seguir fomentando valores de respeto, inclusión y participación democrática en nuestra comunidad universitaria, donde los logros de nuestra comunidad UIN se reflejan a través del talento y la dedicación de nuestros estudiantes.

En la 35 Olimpiada Metropolitana de Física, nuestros alumnos destacaron con un rendimiento sobresaliente, consolidando a la UIN como un referente en metodologías STEAM.

Cada logro alcanzado este año es un reflejo del esfuerzo conjunto de estudiantes, docentes, aliados y colaboradores. La Universidad Insurgentes sigue evolucionando, con la convicción de que la educación es la clave para construir un futuro mejor. Agradecemos a cada uno de ustedes por ser parte de esta comunidad vibrante, innovadora y comprometida con la transformación del mundo.

Los invito a seguir construyendo juntos el futuro que queremos para nuestra universidad.



Dra. Adriana Portilla
Rectora

Liderazgo con Propósito:

Ceremonia de Investidura de Rectoría

El nombramiento de la Dra. Adriana Portilla Rendón, el pasado 6 de mayo, como Rectora de la Universidad Insurgentes representa un paso clave en la evolución de la Institución, asegurando su crecimiento y consolidación como un referente en educación superior. Su trayectoria, integridad y liderazgo estratégico reflejan una visión ética y transformadora que fortalece el rumbo institucional con claridad y compromiso. Desde hace más de dos décadas, la Universidad Insurgentes ha confiado su rectoría a mujeres, consolidando una convicción institucional: el talento y la visión no tienen género. En un entorno donde los puestos de mayor responsabilidad siguen siendo ocupados en su mayoría por hombres, nuestra Universidad reafirma con hechos que el liderazgo femenino puede ser la constante cuando se apuesta por la capacidad.

¿Por qué es importante su liderazgo?

- Innovación Educativa:**
Su experiencia fortalece la integración de nuevas tecnologías y metodologías de enseñanza.
- Excelencia Académica:**
Su enfoque en la mejora continua garantiza una formación de calidad para los estudiantes.
- Compromiso con la Sostenibilidad:**
Su visión impulsa la responsabilidad social y ambiental de la UIN.
- Crecimiento Institucional:**
Su gestión potenciará la presencia de la UIN en el sector educativo nacional e internacional.
- Fortalecimiento de Alianzas:**
Su liderazgo ha impulsado una colaboración más sólida con instituciones de gran prestigio como la SEP, la UNAM, el IPN, la ANUIES, la FIMPES, la ARSEE y, más recientemente, el SEAES.

Este nombramiento marca una nueva etapa de desarrollo, asegurando que la Universidad Insurgentes continúe evolucionando y **formando líderes preparados para transformar el mundo.**



Filosofía Institucional

Nuestros valores encaminan nuestra misión y nos dan rumbo para cumplir con nuestro propósito como una institución educativa que transforma vidas para bien.

Misión

Inspirar, empoderar y multiplicar el potencial transformador de nuestros alumnos y colaboradores a través de una educación relevante, vanguardista y accesible para impactar el futuro de sus comunidades en México y el mundo.

[Mira el video.](#)



Visión

Ser una institución con prestigio consolidado en México, con presencia en Latinoamérica, aplicando estrategias disruptivas en el modelo educativo para ser pertinente y accesible, que aumenten las oportunidades profesionales y la formación humana del estudiante, atrayendo talento académico y desarrollándolo para encontrar soluciones para los retos de un mundo cambiante

[Mira el video.](#)



Valores

- **Libertad:** Es la capacidad de elegir. Mis decisiones y acciones pueden crear un futuro de bienestar y prosperidad en mi vida, la de mi familia y la de mi comunidad.
- **Responsabilidad:** Es asumir las consecuencias de mis elecciones y acciones, siempre considerando el impacto en otras personas y en el mundo.
- **Honestidad:** Es la congruencia de ser uno mismo al pensar, decir y actuar, con una posición firme que se traduzca en integridad y transparencia.
- **Respeto:** Es la capacidad de apreciar, agradecer y reconocer el valor en otros y entender que la diversidad nos enriquece.
- **Solidaridad:** Es poner mis fortalezas al servicio de los demás, participar en alianza con otras personas para alcanzar objetivos y contribuir a mi desarrollo y al de mi comunidad.
- **Justicia:** Es la acción de reconocer y dar de acuerdo con la verdad lo que corresponde a cada quien.



La UIN en números

y su impacto educativo

Matrícula total



26,000

**Egresados:
Históricos
En los últimos 6 años
En el 2024**



**+60,000
28,000
4,000**

Mujeres

61%

Hombres

39%



Títulos entregados 2024



5,000

**Alumnos y Egresados
utilizando la APP UIN**



2023: Número Global +27,000

2024: Número Global +50,000

**Alianzas Empresariales:
Alumnos y Egresados en
Bolsa de Trabajo**



+10,500 empresas

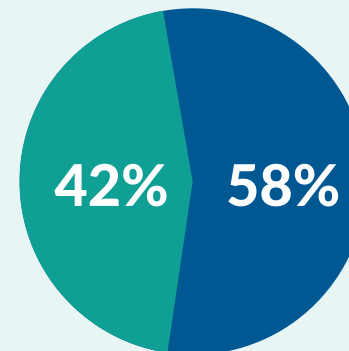
+77,000 registrados

Nuestra Comunidad de Estudiantes

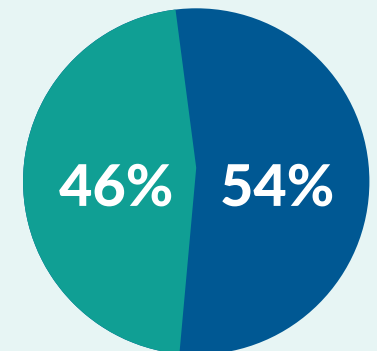
Estudiantes 2024 por segmento:

El compromiso de las mujeres con su formación académica y profesional se refleja claramente en la composición de nuestra matrícula.

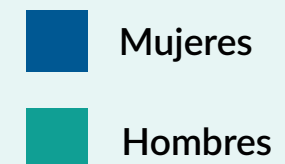
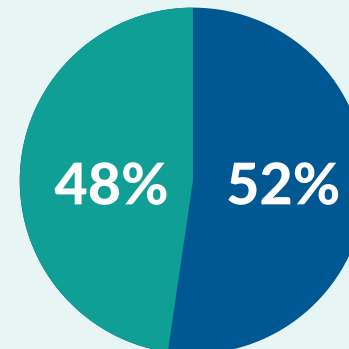
Licenciatura



Posgrado



Poschillerato



Conectamos con todo el país

La Universidad Insurgentes tiene un sólido alcance a nivel nacional, con cerca del 50% de su comunidad académica participando en programas en línea o híbridos. El resto de los estudiantes asiste de forma presencial en nuestros distintos planteles, principalmente ubicados en la Zona Metropolitana del Valle de México.



Conectamos con todo el mundo

La Universidad Insurgentes (UIN) se proyecta como una institución educativa de alcance global comprometida con la formación integral de sus estudiantes y con la creación de alianzas estratégicas que trascienden fronteras.

A través de sus programas en línea, la UIN ha logrado conectar con estudiantes más allá de México, generando una comunidad internacional que crece día con día.



Nuestra Amplia Oferta

Educativa de Calidad

Nuestros 106 Programas

Maestrías en
Línea
13
SEP



Bachillerato
10
SEP-UNAM



Licenciaturas
Escolarizadas
34
SEP-IPN
UNAM



Doctorado
Escolarizado
1
SEP



Licenciaturas
Mixtas
14
SEP



Mestrías
Escolarizadas
9
SEP



Licenciaturas
en Línea
25
SEP

Pertenecer a la ANUIES

Alto compromiso académico

Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior.

La ANUIES es una asociación no gubernamental y de carácter plural, que reúne a las principales instituciones de educación superior de México, abarcando tanto universidades públicas como privadas.

Actualmente está **integrada por 244** Universidades en Instituciones de **Educación Superior**.



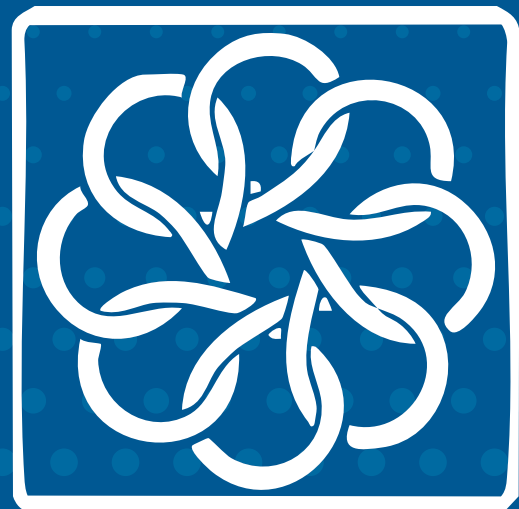
Pertenecer a la ANUIES nos distingue como universidad privada con alto compromiso académico.

Públicas - 209

Privadas - 35

Para mayor información entra al link de la **ANUIES**
<https://www.anuies.mx/anuies/instituciones-de-educacion-superior>

FIMPES, calidad comprobada



FIMPES

Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES)

La FIMPES está integrada por **111** Instituciones, en donde se concentran más de **900,000** inscritos en más de **400 Campus Universitarios** ubicados en **32** entidades del país y de las cuales, sólo **81** instituciones han alcanzado algún tipo de acreditación.

El **100%** de nuestros planteles cuenta con la acreditación institucional otorgada por la FIMPES, lo que respalda nuestro compromiso con la calidad educativa y la mejora continua.

111
Instituciones

81
Instituciones
Acreditadas



4ª Acreditación por 7 años.

El 21 de abril de 2023, durante la LXXXIV Asamblea Ordinaria celebrada en la Ciudad de Puebla, la Universidad Insurgentes refrendó su compromiso con la excelencia académica al recibir la distinción más alta que otorga la Federación, de acuerdo con el último reporte del 30 de octubre de 2024.



51 Universidades del país
cuentan con esta
acreditación de máximo nivel.

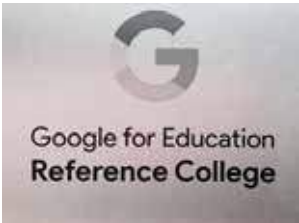
Para mayor información entra al link de FIMPES
<https://portal.fimpes.org.mx/acreditaciones>



UIN Reconocida por Google

Universidad Insurgentes (UIN) fue reconocida como Google Reference College el 14 de junio de 2023, convirtiéndose en la primera y única universidad privada en México en obtener esta distinción.

La UIN fue reconocida por Google, por contar con profesores certificados en sus productos y por su constante innovación educativa.



Felicitaciones especiales para UIN



Andrea Barrios Pérez
Head of Adoption & Customer Success,
Google for Education Latam

Mira el video.



Daniel Rebolledo
Cormak Adoption and Customer
Success Manager, Google for
Education, ES South America

Mira el video.



Logros del 2024, reflejan resultados



Entra a la fuente de Google

SEAES: Liderazgo Institucional

UIN entre las primeras 16: marcando el rumbo de la educación superior

En la Universidad Insurgentes reafirmamos nuestro compromiso con la calidad educativa, la evaluación continua y el cumplimiento de los más altos estándares nacionales.

Por ello, alineamos nuestras prácticas académicas y de gestión institucional con los principios del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES), impulsado por la Secretaría de Educación Pública.

En 2024, la Universidad Insurgentes se posicionó entre las primeras 16 instituciones particulares de educación superior en participar en las convocatorias del SEAES, lo que nos sitúa como una universidad pionera, en los procesos de evaluación nacional que promueven la mejora continua, la inclusión y la excelencia académica.

EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA





UIN en rankings e incorporaciones

UIN #33



Entre las **100** mejores universidades de México.



Galardonados con el Reconocimiento Diamante en el ranking "Las Mejores Universidades de México 2024" de Tops México

Formamos parte del grupo 2 del Programa de Mejora institucional de la SEP.



Licenciaturas reconocidas por su calidad académica en 2024



Tenemos incorporaciones académicas oficiales con UNAM, IPN y SEP



Microcredenciales con tutor, integradas al plan de estudios

En la Universidad Insurgente hemos consolidado un modelo educativo híbrido que combina lo mejor del contenido internacional —como el de Google, Coursera y otros líderes globales— con el acompañamiento académico de la UIN. Este modelo permite a nuestros estudiantes obtener credenciales académicas formales avaladas por terceros, que validan su formación en habilidades clave para el presente y el futuro.

Nuestra alianza con Coursera es un ejemplo claro:

Cada vez más estudiantes concluyen exitosamente sus programas con certificación oficial.

• 2021 - 61% • 2022 - 68.5% • 2023 - 91.8% • 2024 - 95.5%

Y vamos más allá: no solo adoptamos contenidos, también credencializamos aprendizajes integrándolos al currículo con estructura, tutoría y acompañamiento académico, garantizando así una experiencia formativa completa, significativa y contextualizada.

Capacitación y Empleabilidad para un Mejor Futuro



Gracias a nuestra alianza con JOBLAB, iniciamos un proceso de preparación para nuestros estudiantes, enfocado en el desarrollo de competencias clave y la potencialización de habilidades, que ha facilitado su incorporación al entorno profesional, ya sea en su primer empleo o en una transición exitosa como egresados al mercado laboral.

De la mano de JOBLAB y OCC Mundial, fortalecimos la identificación de los valores personales que enriquecen la formación académica, impulsando así una visión más integral de la empleabilidad.

Los pilares de esta colaboración se sostienen en:

- **Integridad**
- **Competencias laborales**
- **Trabajo en equipo**
- **Profesionalización**

**Juntos, construimos rutas de acceso real
al mundo laboral para transformar el conocimiento
en impacto profesional.**

Evaluación UIN

Las encuestas 360° aplicadas a exalumnos y empleadores arrojan:

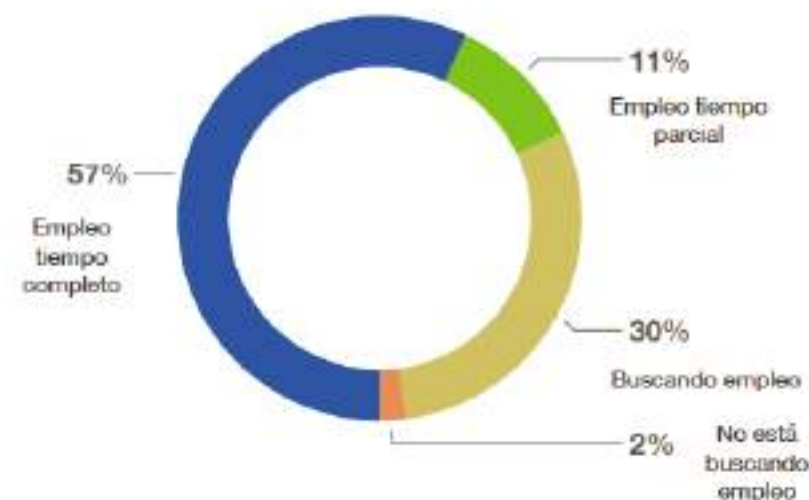
19 planteles, 35 carreras



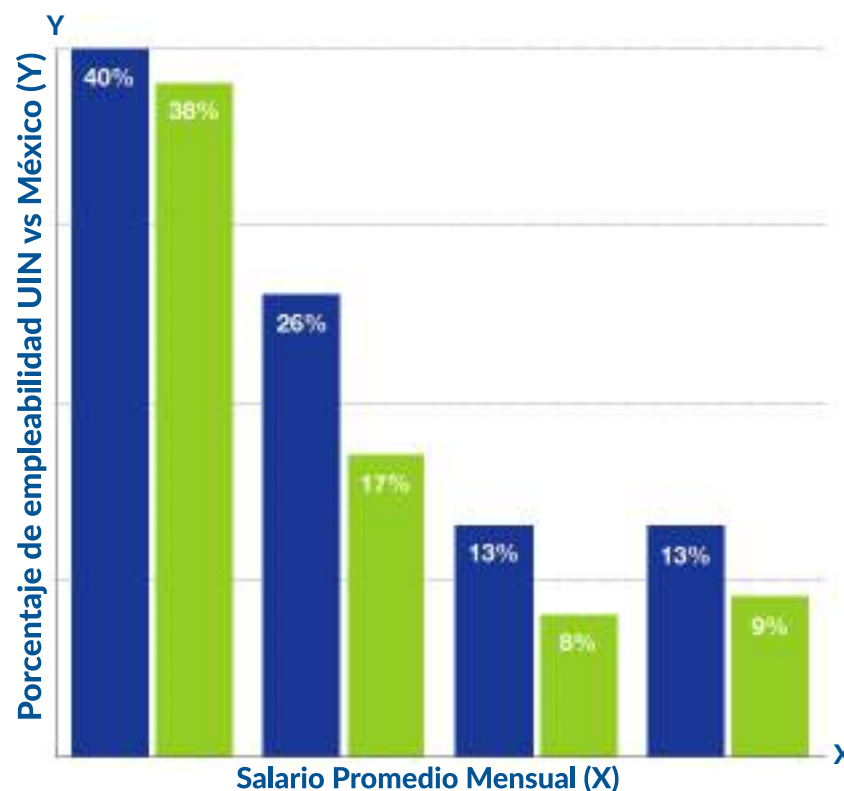
57% de egresados UIN tiene empleo de **tiempo completo**

68% de egresados UIN tiene empleo, por arriba de la media de egresados en México.

RESULTADOS DE EMPLEO (egresados)



Empleabilidad UIN



De 5,000 a 10,000 pesos mexicanos

De 10,000 a 15,000 pesos mexicanos

De 15,000 a 20,000 pesos mexicanos

Más de 20,000 pesos mexicanos

En promedio los egresados UIN ganan un 23% más que la media nacional con el 18%

UIN

México

Servicios de Empleabilidad

73%

73%

Nuestros egresados utilizan los servicios de **Empleabilidad UIN** igual que la media nacional.

Tasa de Empleabilidad

68%

69%

Tasa de Empleabilidad a nivel de Universidades evaluadas por el IFC, a pesar de que UIN atiende al **95%** de alumnos de primera generación.

Tasa de Empleo por experiencia previa a la matriculación

58%

82%

Sin experiencia

Devengan más de \$15,000

14%

40%

Con experiencia

Bolsa de Trabajo UIN

+12,300 alumnos y egresados se contrataron a través de la Plataforma UIN

Continuamos contribuyendo en la empleabilidad de nuestros alumnos y egresados, logrando nuevas alianzas con grandes empresas y firmas de convenios. Cada año se generan talleres y actividades para que los alumnos potencien sus habilidades, competencias y conocimientos a las necesidades del mercado de trabajo.

**+10,500 empresas registradas
+13% más que en 2023.**

**+43% en el portal de Empleabilidad
+57% en el Portal de Servicio Social**

Bolsa de trabajo

**+50% de participación que en 2023,
considerando alumnos y egresados registrados**



32%

Alumnos registrados



76%

Egresados registrados



+76,500 alumnos registrados

Egresados 2024

- Reclutamientos presenciales en Planteles con empresas públicas y privadas.
- Talleres semanales de capacitación de Orientación laboral para alumnos y egresados.
- Conferencias con líderes de opinión con empresas aliadas en temas de Empleabilidad, tendencias laborales, temas de perfil académico perfilado a la empleabilidad.
- Impactando a + 3,000 alumnos.

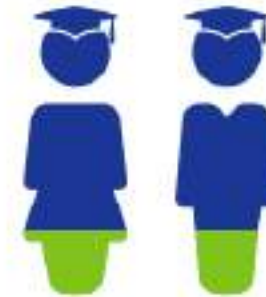
Los estudiantes ganan

17% más
en 2024 vs 2023



Los egresados ganan

39% más
en 2024 vs 2023



Datos de las contrataciones generadas por Bolsa de Trabajo UIN (anualizado) y aparecen las posiciones donde más se contratan nuestros estudiantes y egresados.



Egresados
2024
4000



Titulación en 6 meses o menos

*"En la **Universidad Insurgentes**, cada título entregado a tiempo es la prueba de un sueño cumplido y **el inicio de una nueva historia** de transformación y profesionalización."*

Nuestra gente, nuestra fuerza

95

Somos una fuerza laboral dinámica y en constante evolución, comprometida con la excelencia. Nos mantenemos a la vanguardia a través de actualizaciones continuas y participamos activamente en programas que potencian nuestras capacidades y nos preparan para liderar los desafíos del futuro.

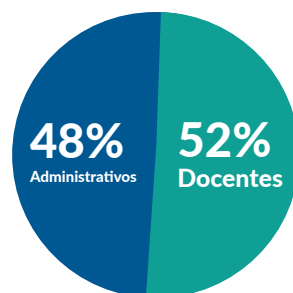


“Nos mantenemos a la vanguardia *a través de actualizaciones continuas*”

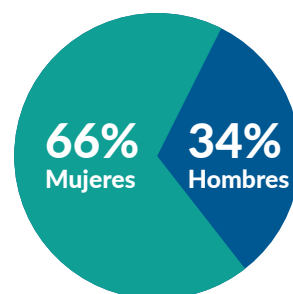
El equipo de colaboradores

lo formamos todos

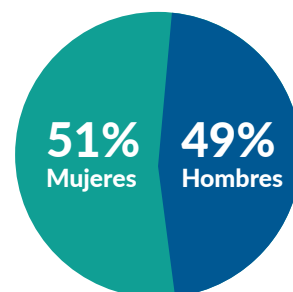
1678
COLABORADORES



MUJERES LABORANDO
Administrativos

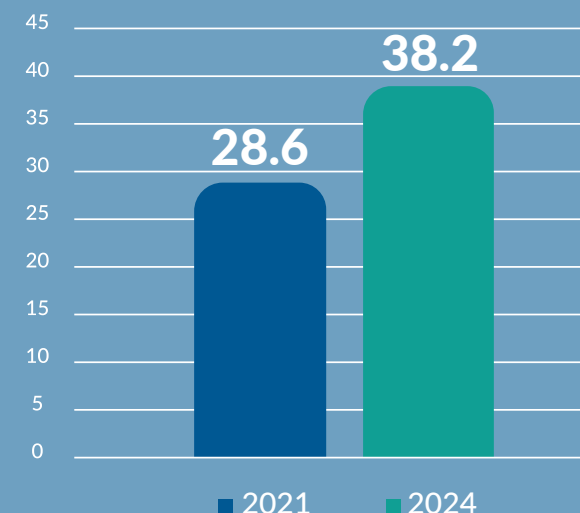


MUJERES LABORANDO
Docentes



MUJERES

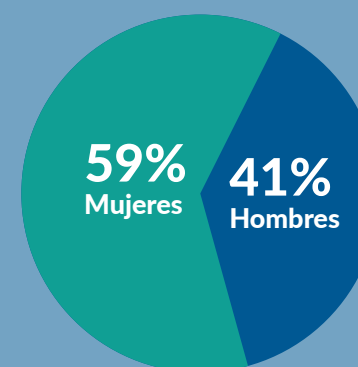
% de puestos iguales en que ganan más ellas:



+13%

MUJERES

% de puestos distintos por rango
salarial en que ganan más ellas



COLABORADORES
En puestos directivos



61%



39%

Enseñanza y Seguridad Social,

nuestros docentes cuentan con seguridad social.



Un derecho que toda persona debe tener por su labor,
y que en nuestra institución es una realidad

Durante la pandemia por **COVID-19**, este respaldo se convirtió en un factor clave de **protección, tranquilidad y bienestar** para quienes forman parte esencial de nuestra comunidad académica.

En la UIN, cumplimos con nuestros procesos laborales, porque creemos que enseñar con dignidad también es asegurar el cuidado de quienes enseñan.

EL 100%
DE NUESTROS DOCENTES
ESTÁN AFILIADOS AL IMSS



Clima organizacional

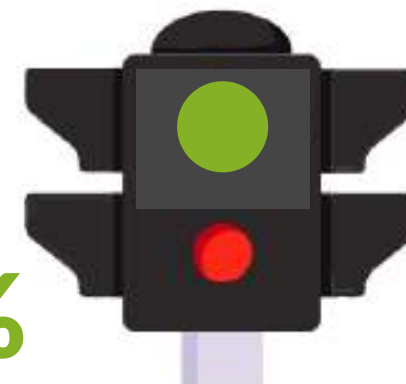


Colaboradores que respondieron la encuesta:

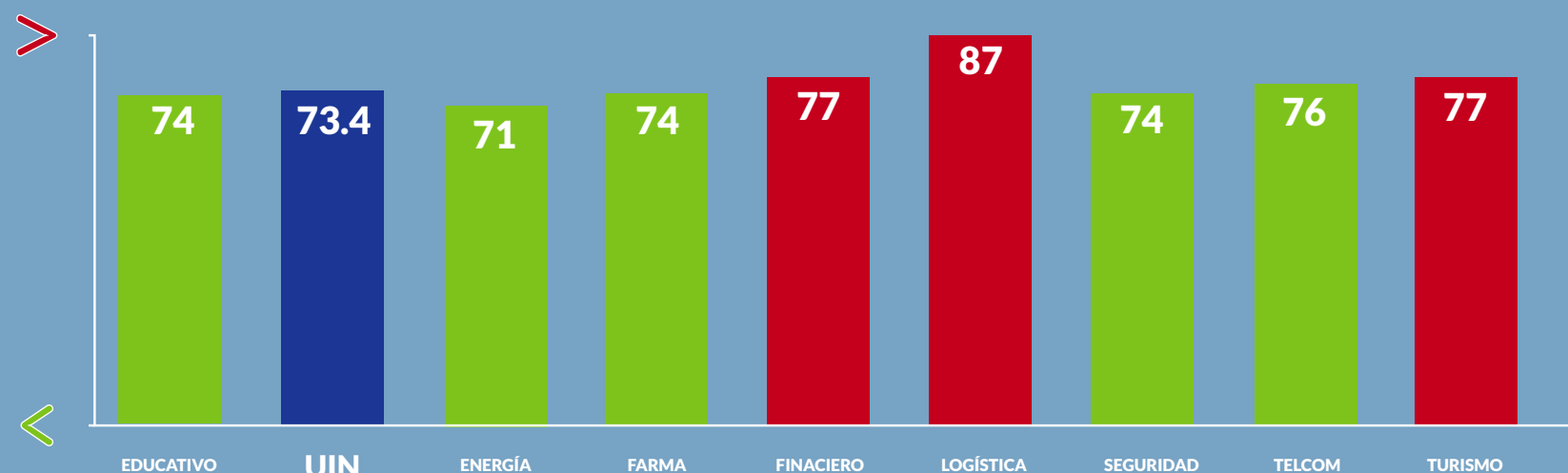
RESPUESTAS FAVORABLES

93.9%

71.7%



Índice de Riesgos Psicosociales segun Nom-035 (a menor índice, menor riesgo)



UIN por debajo de los riesgos promedio de educación

Modelo de excelencia docente

Durante 2024, consolidamos el Modelo de Excelencia Docente UIN, que forma a nuestros docentes como líderes educativos con competencias pedagógicas, digitales y socioemocionales, reconociéndolos como agentes clave de transformación.



Investigación UIN

ImaginA Formación Pedagógica

Formar a docentes en Aprendizaje Basado en Problemas (ABP) para fomentar la investigación, transforma el aula en un espacio donde los estudiantes resuelven problemas reales, desarrollan pensamiento crítico y se preparan para el mundo laboral desde la práctica y la evidencia.

427

Docentes formados
en Metodología ABP

5901

Alumnos que aplicaron
la metodología en
sus materias

140

Proyectos académicos
de calidad

1

Revista publicada con
Calidad Académica



Insignias Digitales

Docentes

En la Universidad Insurgentes hemos implementado un sistema herramienta de reconocimiento formativo, motivacional y estratégico competencias específicas, experiencias innovadoras y el compromiso a una educación relevante, creativa y transformadora.



966 INSIGNIAS DIGITALES
543 DOCENTES PARTICIPANTES

Con aval de grandes
internacionales, como



Produjo contenidos didácticos alineados a las necesidades del aula.



Vivió y promovió los valores institucionales en su práctica educativa.



Alto desempeño docente evaluado por estudiantes



Representa la excelencia académica y el liderazgo institucional.

Formación Docente y desarrollo de habilidades

Durante 2024, en la Universidad Insurgentes fortalecimos el compromiso con la excelencia académica a través de una estrategia integral de formación docente. A lo largo del año, esta estrategia se tradujo en acciones concretas que impactaron directamente el desarrollo profesional de nuestro cuerpo académico.

**96
talleres**

Se impartieron sobre inteligencia artificial, habilidades digitales y competencias tecnopedagógicas, con una asistencia del 80% de la planta docente institucional, equivalente a 945 docentes con un promedio de 4.5 horas de formación por persona.

**145
docentes**

Fueron capacitados en Aprendizaje Basado en Problemas (ABP) para fomentar la investigación formativa en el aula.



**179
docentes**

Se formaron en la metodología STEAM en Prepa, promoviendo el pensamiento científico, la innovación y la resolución de problemas interdisciplinarios.

**964
docentes**

Cursaron el taller "Operación Académica y Liderazgo Incluyente" con contenidos alineados al modelo institucional UIN, y 306 docentes con el programa complementario de la Fundación Share.

**1,126
docentes**

Fueron capacitados en integridad académica para garantizar una cultura ética y responsable en el aula.

Cursos y programas para colaboradores

En atención a la aplicación de la NOM-035, que nos permite conocer sobre la salud física y emocional de nuestra comunidad, continuamos con campañas y acciones enfocadas de manera holística, es decir, atendiendo el bienestar y el equilibrio de las personas.

Coordinamos acciones y talleres enfocados en:

- Liderazgo Incluyente
- Políticas de Responsabilidad Social
- Habilidades de Liderazgo
- Conversaciones difíciles
- Manejo del estrés
- Felicidad en el trabajo

Colaboradores certificados



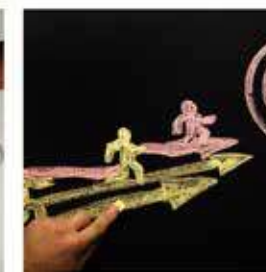
Liderazgo
Incluyente

87%



Políticas de
Responsabilidad
Social

90%



Habilidades
de Liderazgo

87%

900 Colaboradores

88.10% en tres cursos

+2,400 Visitas

Bienestar Total

para colaboradores

A través de nuestra plataforma digital, el Programa de Bienestar Total ofrece actividades que impulsan hábitos saludables, bienestar emocional y liderazgo positivo.

Coordinamos acciones y talleres enfocados en:

- FitMoves y Yoga guiados por Sports Word
- Curso: Agente de Cambio del Comportamiento
- Evaluación de Riesgos de Salud
- Bienestar laboral con enfoque en NOM-035
- Liderazgo en Bienestar
- Programa “Mi solución al estrés”
- Pausas Activas
- Tips de Bienestar Total



Socios de Negocios

REPORTE ANUAL DE
SUSTENTABILIDAD 2024

Ayudando Comunidades en Equipo

Por segundo año consecutivo Universidad Insurgentes gana el Premio de Sostenibilidad Lizzor Capital



Como parte del compromiso con la sostenibilidad y la acción social, Lizzor Capital —aliado estratégico de la Universidad Insurgentes— realiza anualmente la jornada Community Service Day, en colaboración con la organización Construyendo. Esta iniciativa reúne a sus empresas asociadas para participar en la construcción de viviendas en comunidades vulnerables, fortaleciendo el valor de la responsabilidad compartida y el impacto colectivo.



Equipo de Linzor en Construyendo



Santander: Aliado estratégico para transformar vidas

Impulsamos la educación con propósito, equidad y proyección internacional.

Destacamos nuestra relación con Santander, uno de nuestros aliados más estratégicos. A través de su apoyo constante con becas, convocatorias, iniciativas de equidad e innovación, hemos abierto nuevas oportunidades para que más estudiantes accedan a una educación con propósito, visión global y transformación.



Gracias a nuestra sólida relación con Santander, hemos participado en iniciativas que fortalecen el liderazgo, la empleabilidad, la inclusión y la formación global de nuestra comunidad. Desde becas de manutención hasta programas especializados como Mujeres Líderes, esta alianza representa una puerta abierta al futuro para nuestros estudiantes, en colaboración con **Dalia Empower**, que refuerzan el liderazgo con perspectiva de género y preparan a nuestras alumnas para tomar decisiones con impacto.



Nuestra participación en Universia, la red más grande de universidades en Iberoamérica, nos ha permitido generar alianzas que fortalecen el desarrollo académico y profesional de nuestra comunidad.

En la App de Universia, la Universidad Insurgentes es reconocida como referente por su compromiso con la empleabilidad, la innovación educativa y su capacidad de conectar con los estudiantes.



Sin fronteras con Coursera

UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES + **coursera**
Aprendizaje sin fronteras

Somos el **#1** en Tasa de Finalización
Curso Business Analytics
en América Latina.

Con el curso de **Business Analytics en Coursera**, los estudiantes fortalecen su capacidad para tomar decisiones **claras, estratégicas e informadas**, desarrollando habilidades clave en **análisis, tecnología y gestión**, altamente valoradas en el entorno profesional actual.

En 2024 fortalecimos nuestra alianza con Coursera, ofreciendo a nuestros estudiantes acceso a contenidos de primer nivel y habilidades esenciales para el mundo actual.

Nuestro compromiso fue reconocido con el **Premio Maximizing Impact de Coursera**, destacando a UIN por su impacto en ofrecer una educación de calidad enfocada en el desarrollo de habilidades clave que impacten en el mundo laboral.

95.5%

Índice de Finalización

13,000

Alumnos beneficiados con
'Licencias Coursera'

Seguimos fortaleciendo nuestra
misión: brindar herramientas que
preparen a nuestros estudiantes
para un futuro sin límites.

11,000

Certificaciones obtenidas de
universidades de prestigio en
México y el mundo

Capacitación en Inteligencia Artificial

Con el propósito de mantenerse a la vanguardia educativa en México, la Universidad Insurgentes impartió en 2024 los Talleres de Innovación Educativa con Inteligencia Artificial, alineados con las principales tendencias tecnológicas actuales y futuras.

El objetivo fue desarrollar metodologías innovadoras para el diseño instruccional y curricular, incorporando el uso de inteligencia artificial generativa a través de técnicas avanzadas de prompts.



El taller, impartido en modalidad semipresencial y con un enfoque constructivista que fomenta el aprendizaje activo, generó un impacto significativo en el equipo de Diseño Curricular.

Diseño Curricular del Futuro: Eficiencia con Inteligencia Artificial

Gracias a la integración de inteligencia artificial y a un modelo innovador de diseño curricular, optimizamos significativamente el proceso de creación de asignaturas especializadas. Esta transformación metodológica nos permitió reducir costos de manera sustancial, sin comprometer la calidad académica, la pertinencia de los contenidos, ni su alineación con las tendencias educativas más avanzadas.

2020

Costo por asignatura:
\$5,000 USD

2024

Reducción lograda:
85%

Extendimos el taller a Universidades Públicas

- Contenidos educativos adaptativos
- Planes de estudio personalizados
- Programas de asignatura optimizados
- El Diseño Instruccional y el Diseño Curricular fueron desarrollados en alineación con las demandas del entorno educativo y las características específicas de los estudiantes.



Enfoque práctico con Lawgic

UIN entre las primeras 16: marcando el rumbo de la educación superior



Lawgic

Simple y claro

En 2024, la Universidad Insurgentes fortaleció su oferta académica en el área jurídica gracias a su alianza con Lawgic, plataforma líder en contenidos digitales especializados en Derecho. Esta colaboración nos ha permitido integrar certificaciones profesionales directamente en nuestras asignaturas, manteniendo la actualización constante y la pertinencia práctica que exige el ejercicio legal actual.

El 60% de las asignaturas
de **posgrado** en
el área de derecho, cuenta con
certificaciones
a través de Lawgic

Esta estrategia ha contribuido a:

- Mejorar el perfil de empleabilidad en Derecho.
- Acceder a formación continua con enfoque práctico.
- Potenciar habilidades como integridad, trabajo en equipo y competencias laborales.
- Fortalecer vínculos con una comunidad profesional activa y en crecimiento.

Una acción concreta que transforma el aprendizaje jurídico en preparación profesional relevante y vigente.

UIN Y AMIR

por la excelencia en salud

La UIN y AMIR México unieron esfuerzos para fortalecer la formación en salud, elevando la calidad educativa y preparando a los estudiantes con tecnologías de vanguardia frente a los desafíos profesionales.

La alianza responde al déficit de profesionales de la salud en México, donde, según la OCDE, se requieren al menos 73,000 médicos adicionales para atender la demanda actual.

AMIR

Más de 500 egresados

de áreas de la salud tendrán acceso a programas académicos semipresenciales como 100% en línea.



Diplomado de Mindfulness

- Curso Experto en Enfermería Dermoestética y Tricología
- Master en Nutrición Deportiva
- Master en Medicina Estética, Nutrición y Antienviejecimiento
- Diplomado en Enfermedades Infecciosas

AMIR

Scotiabank

Santander | Becas

occmundial

**NEW
VENTURES**

Open LMS

**Tecnológico
de Monterrey**

Instituto de Emprendimiento
Eugenio Garza Lagüera

**Santander
Universidades**

HubSpot

coursera

uPlanner

DaliaEmpower

HSBC

IFC | International
Finance Corporation
WORLD BANK GROUP

ASHOKA

**CRUZ ROJA
MEXICANA**

**CSR
consulting**

COPARMEX

ellucian

LINZOR
Capital Partners

UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES

SHARE
INTEGRAL MANAGEMENT

GRUPO ADMINISTRATEGIA

All Women Co

World Vision

W

W

**HAZ LA
LUCHA**

Lawgic
Simple y claro

**Fundación
Telefónica
Movistar**

joblab

EY

solarisCRM
Académico



Compromiso ADN UIN

UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES



ADN UIN 2030
Emprendimiento, sustentabilidad y equidad

REPORTE ANUAL DE
SUSTENTABILIDAD 202

ADN UIN:

valores con impacto, competencias para el futuro

ADN UIN nos ha permitido, a través de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, alinear a nuestros alumnos a participar en acciones por el mejoramiento del mundo, pero al mismo tiempo reforzar competencias y habilidades que necesitan para el futuro.

- Hablar de equidad es hablar de empatía.
- Hablar de emprendimiento es hablar de pensamiento crítico y trabajo en equipo.
- Hablar del cuidado del ambiente es hablar de colaboración y definición de soluciones.

A través de ADN UIN, también estamos forjando las competencias que construyen agentes de cambio.

Agentes de Cambio

Iniciativa institucional y compromiso alineados con los ODS

Nos hemos alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con un impacto positivo en el mundo.

Apostamos al empoderamiento y la formación de nuestros alumnos y comunidad, enfocándonos en tres ejes clave que son esenciales para construir un futuro sostenible y transformar nuestro planeta.

En 2021 lanzamos **ADN UIN 2030**, nos sumamos al llamado universal de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, un compromiso por los próximos **10 años** para la formación de nuestra comunidad en **3 ejes**:



Equidad de Género

Cuidado y Consciencia
del Ambiente

Emprendimiento
Social



Equidad de Género

UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES



ADN UIN 2030

Emprendimiento, sustentabilidad y equidad

REPORTE ANUAL DE
SUSTENTABILIDAD 2024

Global Reporting Initiative (GRI)

La UIN adopta estándares internacionales de sostenibilidad



En 2024, la Universidad Insurgentes dio un paso decisivo hacia la rendición de cuentas y la gestión responsable, al integrar por primera vez indicadores alineados con el Global Reporting Initiative (GRI), el estándar más reconocido a nivel mundial para reportes de sostenibilidad.

Este modelo —utilizado principalmente por grandes corporativos— permite evaluar de forma objetiva nuestro impacto ambiental, social y de gobernanza (ESG). Su incorporación nos posiciona como una de las pocas instituciones educativas en México que adoptan esta visión global, transparente y con foco en el desarrollo sostenible.

La UIN demuestra así su compromiso con una educación que transforma vidas y con una gestión alineada a los desafíos del presente.



Impacto de nuestras acciones

En seguimiento a nuestro compromiso con la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito académico y profesional, la Universidad Insurgentes ha implementado diversos programas de capacitación orientados al fortalecimiento del liderazgo, el desarrollo personal y la igualdad de oportunidades. A continuación, se presenta un resumen de la participación femenina en estos programas, reflejando el alcance e impacto de nuestras acciones en favor de una comunidad más inclusiva.

Tabla de Población Femenina UIN 2024:

Mujeres UIN	Total
Estudiantes	14,929
Docentes	497
Colaboradores	529
Total	15,955



Nombre de Programa	Mujeres participantes (Estudiantes, Docentes y Colaboradores)	% Participación
Curso Liderazgo Incluyente	4,039	25%
Programa Romper creencias limitantes - SHARE	706	4%
Diplomado Mujeres Líderes y su Poder de Decisión	10,000	63%
Total	14,745	92%

Esta información se reporta conforme a los siguientes indicadores del Global Reporting Initiative (GRI):

- GRI 404-2: Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de asistencia para la transición.
- GRI 405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados.



Nuestra Meta / Compromiso GRI

Mujeres capacitadas en programas de liderazgo, psicología y empoderamiento:

Universidad Insurgentes se compromete a entregar un porcentaje creciente de forma anual a partir de una base de 2022 con ***un porcentaje de inicio de +10% y subsecuentes de alumnas, docentes y colaboradoras capacitadas***, sobre el promedio del número total de mujeres alumnas, docentes y colaboradoras a través de programas de liderazgo, psicología y empoderamiento por al menos un curso presencial y/o en línea ofrecido por la Universidad.

(Compromiso GRI)



Compromiso UIN con la Inclusión

Entendemos y creemos en el vital valor de impulsar una educación inclusiva de calidad como el motor del desarrollo sostenible, para romper las brechas de inequidad y brindar oportunidad de movilidad social para millones de jóvenes.

Alineado con el Objetivo de Desarrollo 5 de la ONU

La Universidad Insurgente reafirma su compromiso con la igualdad de género a través de “Mujeres Líderes”, un innovador programa de empoderamiento diseñado para inspirar y capacitar a mujeres. Este proyecto les brinda las herramientas necesarias para convertirse en líderes transformadoras y agentes de cambio, impactando positivamente sus vidas, familias y comunidades, y construyendo un futuro más equitativo para todos.

- Curso Liderazgo Incluyente.
- Asesorías de Liderazgo Incluyente a comunidades vulnerables con World Vision y VisionFund.
- Programa: Romper Creencias Limitantes y Transforma tu Liderazgo - SHARE.
- Diplomado: Mujeres Líderes y su Poder de Decisión.





Mujeres Líderes y su Poder de Decisión

Alianza transformadora

En abril de 2024, Dalia Empower se convirtió en el escenario de un momento inspirador: el lanzamiento del diplomado “Mujeres Líderes y su Poder de Decisión”.

Esta alianza entre la Universidad Insurgentes, Santander Universidades y Dalia Empower no solo marcó el inicio de un programa pionero en empoderamiento femenino, sino que también reafirmó su compromiso con transformar vidas y abrir caminos para más mujeres.



¿De qué trata el Diplomado?

- Autoconocimiento y marca personal – Descubre quién eres y potencia tus fortalezas.
- Empoderamiento – Lidera con confianza y toma las riendas de tu futuro.
- Habilidades para el éxito – Desde crear un CV poderoso hasta brillar en entrevistas.
- Alineado con los ODS de la ONU, este programa busca generar un impacto real en la sociedad.



“Las invito a encontrar herramientas que las ayudarán a ***pensar, liderar, fortalecer, decir y alcanzar*** un mejor futuro profesional y personal”

Dafne Y. Hernández González
Estudiante de la Licenciatura de Nutrición

Mujeres Líderes y su Poder de Decisión



Por detección de necesidades manifestadas por el grupo de mujeres, se inicia el programa.



10,000 BECAS ENTREGADAS

Sororidad en Clave

Espacio para desarrollo integral y de comunidad entre Mujeres Líderes.



Testimonio de Egresadas

Mujeres Líderes con Poder de Decisión



Joana González · 1er

Fue a UAM Universidad Autónoma Metropolitana
3 meses · 🌐

Con este diplomado, he potenciado mis habilidades para liderar con equidad y propósito, aprendiendo a gestionar eficazmente el tiempo, desarrollar una marca personal, y mejorar mi resiliencia y adaptabilidad.

Gracias a nuestra coach **María Jesús García López**, Dalia Empower y la Universidad Insurgentes por su excelente trabajo y su compromiso con el liderazgo femenino.

#DaliaEmpower #UniversidadInsurgentes #Santander
#MujeresLíderes



Daysi Paola Olmedo · 1er

Coordinadora de ventas GlobalSteril/Grupo Bers...
3 meses · 🌐

Una de las mejores decisiones que tome este año fue postularme para la beca del diplomado "Mujeres Líderes y su poder de Decisión" uno de mis propósitos este año fue enfocarme en mi crecimiento personal y profesional. Con bastante esfuerzo en la gestión de mi tiempo ¡lo estoy logrando! Combinar escuela y trabajo nunca ha sido tarea fácil, pero tener la oportunidad de además complementar con herramientas como este diplomado, me hace sentir muy agradecida, de la mano de una coach como **María Jesús García López** fue una muy grata experiencia. Me llevo aprendizajes valiosos como el aprender a descubrir mi propósito, liderar como mujer con el ejemplo de otra grande como lo es **Gabriela Fenton**, así como aprender a gestionar mi red de contactos, entre otros muchos aprendizajes ¡No tiene precio!

Muchas gracias **Santander Open Academy**, **Dalia Empower**, y **Universidad Insurgentes** por este increíble diplomado.

💜 #DaliaEmpower
#UniversidadInsurgentes #Santander
#MujeresLíderes

Testimonio de Egresadas

Mujeres Líderes con Poder de Decisión



Yuridiana Padilla Nava · 2º

+ Seguir



Economist · Banking Executive

3 meses · 🌐

¡Estoy emocionada de compartir que he finalizado el Diplomado: Mujeres líderes y su poder de decisión de **Dalia Empower!** 💜👏

Ha sido una experiencia transformadora, donde he aprendido sobre liderazgo, resiliencia y la importancia de crear redes de apoyo. A través de charlas inspiradoras y dinámicas grupales, he descubierto herramientas valiosas que no solo fortalecen mi desarrollo personal, sino que también me preparan para contribuir a la igualdad de género en el ámbito profesional.

Quiero agradecer a mi coach **María Fernanda Robles Solís** y compañeras que hicieron de este diplomado un espacio seguro y enriquecedor. Juntas, hemos creado un ambiente de aprendizaje colaborativo que me ha inspirado a seguir adelante.

Estoy lista para aplicar lo aprendido y seguir promoviendo el empoderamiento en mi entorno. 🙌👏

#DaliaEmpower #UniversidadInsurgentes
#Santander #MujeresLideres



Michelly Félix · 1er

Marketing and communication | Creando historias que co...

4 meses · Editado · 🌐

¡Estoy emocionada de compartir que he concluido el Diplomado Santander Mujeres Líderes! 🎉👏

A través de este programa, he fortalecido mis life skills para aportar a los equipos con un enfoque más humano e inclusivo.

Cumpliendo con el **#ODS 5** (Igualdad de género y empoderamiento de la mujer) este diplomado me ha brindado herramientas importantísimas:

- como el autoconocimiento para promover la igualdad de género
- para crear espacios laborales con personas plenas y valores
- y técnicas de solución creativa de problemas y gestión del tiempo

Agradezco a **Santander**, **Universidad Insurgentes** y **Dalia Empower** por esta oportunidad única. Y un especial reconocimiento a mi coach, **María Fernanda Robles Solís** por su guía.

Ya tuve el placer de dar un taller donde compartí estos conocimientos, y espero pronto me inviten a repetir esta experiencia 🙌.

CONCLUÍ CON ÉXITO EL DIPLOMADO

Santander
Mujeres Líderes



Iniciativas para la equidad

Hacia una Universidad + Inclusiva



En México, no existe otra iniciativa con el alcance y relevancia de este concurso nacional que promueve la equidad, diversidad e inclusión en la educación superior. Abierto a universidades públicas y privadas, su impacto ha crecido año con año, convirtiéndose en una plataforma de referencia para el cambio social. Con gran orgullo, la Universidad Insurgentes ha sido finalista en dos ediciones consecutivas, demostrando su liderazgo y compromiso con una educación verdaderamente incluyente.



Proyecto 1
Estancias Infantiles Universitarias (EIU) | Plantel Norte
Apoyo a estudiantes con hijos: Creación de espacios adaptados para el cuidado infantil, reduciendo la deserción y facilitando el acceso a la educación para padres y madres universitarios.
Participantes: Mtra. Rosa Lizbeth Orozco Vázquez (Docente)
Alumnos: José Emilio Barranco Vargas (Mercadotecnia) Carlos Alexis Mendoza Núñez (Administración) Brian Ulises Baltazar Pérez (Administración)

Proyecto 2
¡No te calles! | Planteles Coacalco y Cuautitlán
Concientización y prevención de la violencia sexual: Un programa integral que brinda herramientas psicológicas, legales, sociales y de defensa personal para empoderar a la comunidad estudiantil de entre 17 y 25 años.
Participantes: Mtra. Graciela Solo Elivar (Coordinadora Académica, Plantel Coacalco) Mtra. Verónica P. Estrada Sánchez (Coordinadora Académica, Plantel Cuautitlán)
Alumnos: Christian Aldana Rodríguez Abraham Villalobos Menchaca Raúl Luis Leyva



Transformamos nuestra comunidad

promoviendo la igualdad y el respeto, el compromiso de la UIN

Transformamos nuestra comunidad promoviendo la igualdad y el respeto:
el compromiso de la UIN

Desde hace cuatro años, a través del eje de Equidad de Género de nuestro programa ADN UIN, hemos fortalecido la consciencia y la solidaridad en torno a la eliminación de la violencia contra las mujeres. Gracias a las buenas prácticas implementadas en nuestros planteles, este compromiso forma ya parte de la formación integral de miles de estudiantes, colaboradores y sus familias, generando un impacto que trasciende las aulas y transforma comunidades.

25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer



Promovemos espacios seguros y libres de violencia para mujeres y niñas, en sus hogares, escuelas, lugares de trabajo y espacios públicos

Defendemos el derecho a la equidad, la libre expresión y la resolución de conflictos desde el respeto y la empatía.

Alzamos la voz para decir con fuerza:
¡Ni una más!

¡Juntos construimos un futuro de igualdad y dignidad!



Cuidado y Consciencia del Ambiente

UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTE



ADN UIN 2020
Emprendimiento, sustentabilidad

REPORTE ANUAL DE
SUSTENTABILIDAD 2020



Nuestra Meta / Comp

Metas SBTi UIN Metas near-term

Ambición: Escenario 1.5°C / Año base: 2022 / Año meta: 2032 (como máximo)

- **Meta Alcance 1:**

Universidad Insurgentes se compromete a reducir en 50.4% sus emisiones absolutas de alcance 1 para 2032, tomando como base el año 2022.

- **Meta Alcance 2:**

Universidad Insurgentes, se compromete a reducir en 50.4% sus emisiones absolutas de alcance 2 para 2032, tomando como base el año 2022.

- **Meta de energía renovable:**

Universidad Insurgentes se compromete a continuar adquiriendo el 100% de su electricidad a partir de fuentes renovables hasta el 2030. (Cuando ya se adquiere energía renovable).

- **Meta de energía renovable:**

Universidad Insurgentes se compromete a incrementar su adquisición anual de energía renovable del 0% en 2022 al 100% en 2030. (Meta por cumplir).



Esta información se reporta conforme a los siguientes indicadores del Global Reporting Initiative (GRI):

- GRI 305-1: Emisiones directas de GEI (Alcance 1).
- GRI 305-2: Emisiones de GEI procedentes de la energía adquirida (Alcance 2).



Nuestra Meta / Compromiso GRI

Proyectos

En 2023 concluimos el desarrollo de la metodología y cálculo de nuestra huella de carbono para incorporar ya desde ese ejercicio el alcance 3.

Desde el ejercicio 2019, la Universidad Insurgentes realiza su cálculo de los Alcances 1 y 2. Cabe señalar que el cálculo es supervisado y validado por una agencia experta en consultoría ambiental con lo cual la UIN refuerza su compromiso con el cuidado del planeta y el desarrollo sostenible.



Alcance 1

Incluye las emisiones directas generadas por fuentes que son propiedad de o están controladas por la empresa, como las emisiones producto de la quema de combustibles y las emisiones fugitivas producto de fugas o liberaciones de gases, intencionales o no intencionales.

Alcance 2

Incluye las emisiones que son consecuencia de las actividades de la empresa, pero que ocurren en fuentes que son propiedad de o están controladas por otra organización. Las emisiones incluyen primordialmente aquellas generadas producto de la electricidad adquirida (comprada) y consumida por la empresa durante el periodo en evaluación.

Cuidado y Consciencia del Ambiente

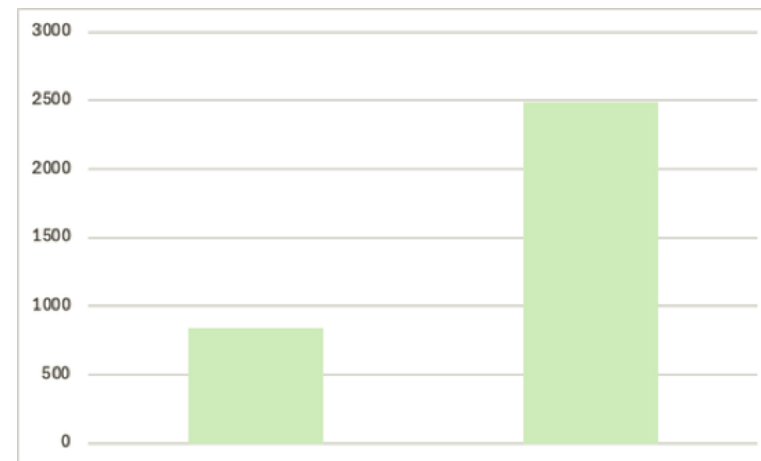
El entorno natural es un laboratorio vivo donde se entrelazan las interacciones entre sus componentes: el flujo de energía, los elementos químicos que lo constituyen, los fenómenos físicos que lo transforman, y cómo, a través de estos procesos, se sustenta la vida en la Tierra.

Este estudio meticuloso y detallado ha impulsado a lo largo de los años a científicos y pensadores a profundizar en el entendimiento del planeta y su fascinante y complejo funcionamiento, motivados por la necesidad de desentrañar sus secretos y preservar su equilibrio.

Es por ello que la UIN ha impulsado en la consciencia de nuestros alumnos el respeto por nuestro planeta a través de acciones efectivas como, el Taller Cuidado y Consciencia del Medio Ambiente.

A continuación, presentamos las gráficas que hablan del progreso de nuestras 20 horas mandatorias del perfil de nuestros egresados en formación en Cuidado y Consciencia del Ambiente en un comparativo 2023-2024.

2023



2024

844
ESTUDIANTES

2,486
ESTUDIANTES

Múltiples Iniciativas un solo compromiso

Proyectos

- 1 Proyectos: Medición Confiable
- 2 Energízate Naturalmente: Iluminación
- 3 Financiamiento Verde: Impulsando
- 4 Proyecto AGUArdando: Una iniciativa
- 5 La Ruta del Agua: Hacia una Cultura
- 6 Desbasurízate: Medición Confiable



Proyecto Ambiental:

Emisiones de Carbono CO₂

Proyecto: Medición Confiable de Emisiones de Carbono

En 2024 la Universidad Insurgentes Holding S.A.P.I. de C.V.

Dio un paso significativo hacia la sostenibilidad al consolidar su participación en la iniciativa internacional “Carbón Neutral”. Este compromiso no solo refleja nuestra responsabilidad ambiental, sino que también involucra a estudiantes, docentes y colaboradores en un esfuerzo colectivo por identificar y mitigar las fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en nuestra comunidad. A través de un programa de reducción de emisiones que abarca 20 puntos de acción, hemos establecido estrategias concretas para reducir y, en última instancia, eliminar nuestro impacto ambiental.

Este reporte, elaborado por CSR Consulting y verificado por el Programa Internacional 100% Carbon Neutral®, destaca los resultados de nuestro inventario de huella de carbono, alineándose con los estándares de World Resources Institute y el World Business Council for Sustainable Development. Al adoptar estas prácticas, no solo contribuimos a la lucha contra el cambio climático, sino que también empoderamos a nuestra comunidad educativa para que se convierta en un agente de cambio en la búsqueda de un futuro sostenible.

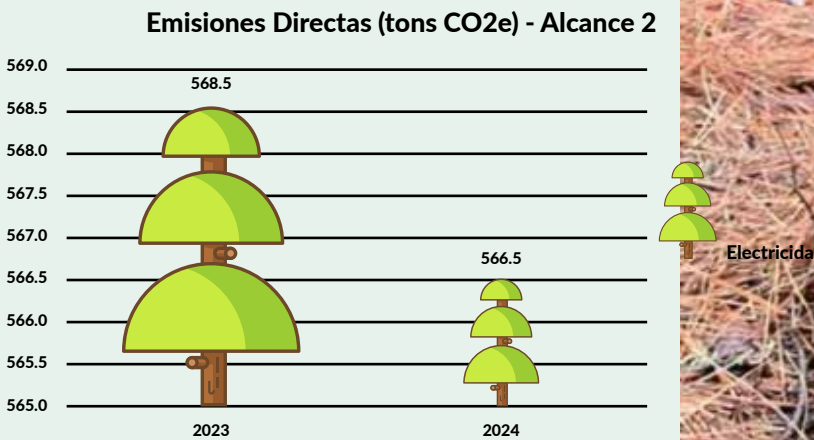
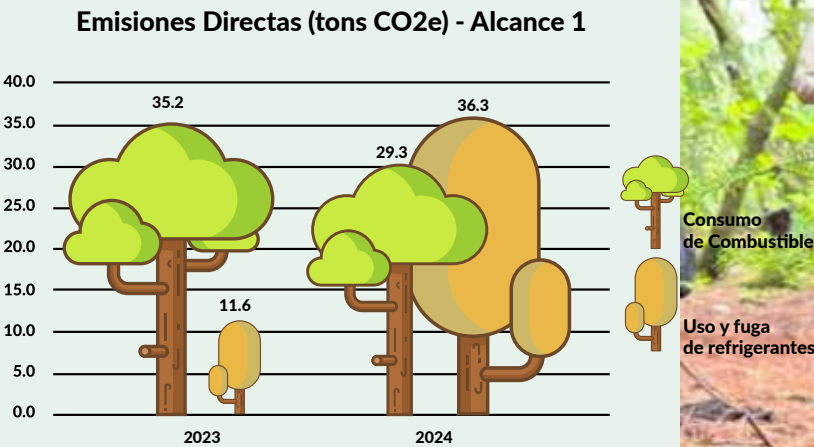




Redujimos nuestra huella: multiplicamos nuestro impacto

Se ha mantenido una disminución constante en las emisiones directas por uso de combustibles y gases (Alcance 1) y por consumo eléctrico (Alcance 2), lo que demuestra una acción integral que abarca tanto procesos internos como la cadena de valor. Estos resultados confirman que estamos en movimiento, transformando nuestras prácticas y generando resultados medibles hacia una universidad más responsable con su entorno.

Gracias a las acciones implementadas, en 2024 la Universidad Insurgentes logró una reducción del 13% en su huella de carbono total respecto al año anterior, consolidando su compromiso con una operación más sostenible.

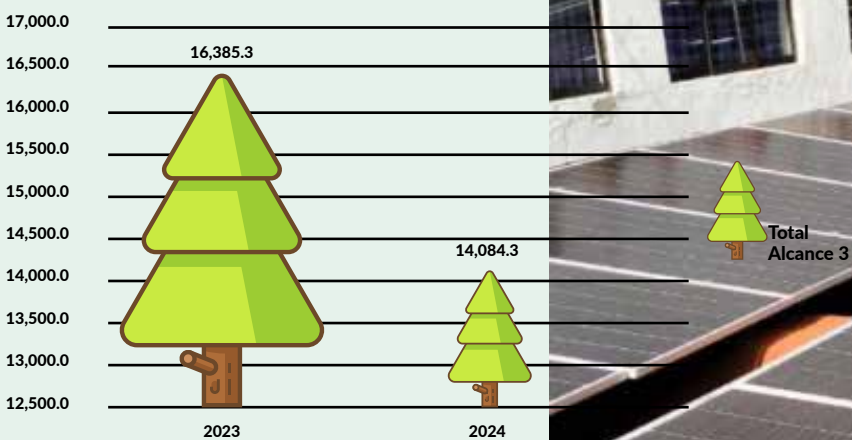




Redujimos nuestra huella: multiplicamos nuestro impacto

El Alcance 3 es el reto más importante que enfrentan todas las organizaciones, pues es acerca de las emisiones indirectas e involucra trabajar conjuntamente con toda la comunidad que nos rodea y donde operamos. Luego entonces, continúa representando la mayor proporción de emisiones y nuestros avances en el control de traslados, compras responsables y gestión de residuos reflejan una estrategia activa orientada al impacto positivo al planeta.

Emisiones Indirectas (tons CO2e) - Alcance 3



Alcance 3	2023	2024
C1 Productos y Servicios Comprados	889.0	737.5
C9 Transportación de estudiantes	13,542.6	10,728.3
C7 Transportación colaboradores y docentes	1,493.9	2,176.0
C4 Transportación y distribución proveedores	22.0	3.3
C2 Bienes de capital	58.4	108.4
C6 Viajes de negocio	14.9	9.3
C5 Residuos generados en la operación	95.9	105.3
C3 Combustible y energía no incluidos en alcances 1 y 2	190.9	187.6
	16,385.3	14,084.3

Energízate Naturalmente:

Iluminando el futuro con el poder del sol

Campaña permanente que se fundamenta en el aprovechamiento de la energía su captación mediante sistemas fotovoltaicos, instalados en techos, azoteas edificios de la UIN.

■ Avances de nuestro proyecto de instalación de paneles solares en 10 planteles:

■ **710** paneles solares instalados hasta ahora.

Con ellos, generamos el **90%** de la energía que consumimos en nuestras instala

■ Con este 90% se estima que nuestra universidad dejará de emitir aproximadam**250 toneladas** de dióxido de carbono (CO₂) al año.

■ Para una idea más clara de lo que esto significa, algunas equivalencias amigables:



10,000 árboles: Absorberían el CO₂ que dejamos de emitir en un año.



50 vehículos menos: Equivale a sacarlos de circulación por un año.



Energía para 30 hogares: Suficiente para abastecerlos anualmente.



100 barriles de petróleo: Ahorro equivalente en consumo de combustibles fó

Estos números no solo son impresionantes, sino que también reflejan
nuestro compromiso con un futuro más sostenible

Proyecto AGUArdando:

una iniciativa en favor del agua

- Campaña permanente cuyo objetivo es la concientización sobre el cuidado del agua como un recurso elemental y necesario para la vida
- Con un original juego de palabras, lo que hacemos es guardar agua de lluvia para utilizarla luego en labores de limpieza y riego de nuestras instalaciones.
- Es una forma directa y fácil de comunicar a nuestra comunidad universitaria compromiso para 'captar' este importante elemento y sustituir el uso de agua potable de la ciudad, por ésta que nos regala la lluvia.

La iniciativa es particularmente relevante si consideramos que nuestros planteles generalmente en lugares con alto estrés hídrico.

Mostrar estas tecnologías accesibles de captación de agua, es un primer paso en diferentes escalas, la aplicación de las mismas en las casas de nuestros estudiantes, colaboradores, contribuyendo así a que, durante la época de estiaje tengamos agua para usos de limpieza y riego, liberando agua potable de estos requerimientos.



Hemos instalado ya cuatro bolsas de 10 mil litros en diversos planteles, las mismas van acompañadas de un Módulo Terra, que es una cabina natural donde se colocan mensajes importantes de cuidado del medio ambiente.

Se colocan códigos QR que al escanearlos, te llevan a escuchar sonidos de la naturaleza permitiéndote reconectar con ella.



La Ruta hacia una Cultura de Gestión del Vital Recurso

La Ruta del Agua es una iniciativa que se encuadra dentro de la permanencia llamada: AGUArdando, que busca la concientización respecto del cuidado sostenible este líquido vital.

- La Ruta del Agua se llevó a cabo en el Día Mundial de la Tierra, tras la celebración del agua, del que participaron todos los integrantes de la comunidad universitaria, planteles y oficinas centrales.
- El brindis se hizo para recordarnos la importancia del ciclo del agua y el deber de poner en la preservación de los recursos naturales.
- Posteriormente, un nutrido grupo de embajadores —integrado por estudiantes, colaboradores y proveedores— recorrió el cauce del río Magdalena, el último en CDMX. La travesía comenzó en su nacimiento, en la zona de Los Dinamos, donde el agua permite incluso beber directamente de la fuente, y continuó hasta el entubamiento, en las inmediaciones de los Viveros de Coyoacán.
- Con iniciativas como ésta, despertamos la conciencia de los participantes sobre la acción humana en el medio ambiente y la urgencia de actuar para evitar la pérdida de espacios naturales y recursos valiosísimos para la preservación de la vida.





Financiamiento Verde:

Impulsando la sostenibilidad de la UIN

Única Universidad en México con

En el año 2024 se cristalizaron los esfuerzos para lograr que UIN sea la primera institución de nivel superior en recibir un crédito bajo la sombrilla de sostenibilidad. Scotiabank México implementó un innovador esquema de financiamiento sostenible que incluye un crédito y un derivado financiero, así como un incentivo económico si el acreditado cumple con las metas de descarbonización y de equidad d otorgado a la Universidad Insurgentes (UIN), una institución educativa co

La institución promete una reducción en sus emisiones de gases efecto inv servicios educativos para el empoderamiento de las mujeres. Los resultad evaluados por un tercero independiente para asegurar su cumplimiento. S en esquemas para incentivar a las empresas a alcanzar sus metas ASG (A acuerdo con UIN es uno de los más avanzados en #finanzas sostenibles. obtener una tasa de interés reducida por el crédito, si cumple con una di gases efecto invernadero (alcance 1 y 2) y si proporciona servicios educ género.

Además del financiamiento, Universidad Insurgentes y Scotiabank cerraro cubrir el préstamo a 4 años, actuando el banco como proveedor de deri Gracias a esta herramienta, la institución educativa cubre el riesgo de ta sobre el swap con un beneficio de cumplir con las metas establecid Insurgentes avanza con este financiamiento en su iniciativa "ADN UIN cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones U el avance en sus metas solo puede lograrse de la mano de aliados experto

¿Qué es un crédito verde?: Es un financiamiento con tasas preferenci incentivando a empresas e instituciones a reducir su impacto ambiental

Nuestro caso de éxito

La Universidad Insurgentes utilizó un crédito verde par

- Redujo costos de energía y recuperará la inversión en sol
- Disminuyó su impacto ambiental, alineándose con estándar
- Fortaleció su competitividad, cumpliendo con expectativ



Ecoformando:

capacitación sustentable para los docentes

Ecoformando es la iniciativa de **capacitación docente** orientada a acompañar al profesorado en el desarrollo de una comunicación efectiva y relevante con los estudiantes, en temas fundamentales de cuidado ambiental y cambio climático.

- Se abren espacios de información para docentes mediante la organización de conferencias y eventos de campo que llevan a cabo nuestros estudiantes.
- Se realizan de forma presencial y virtual en fechas adyacentes a las conferencias y eventos.



Cada conferencia es acompañada con una experiencia vivencial en espacios naturales donde se realizan actividades de **reconexión** con su lado **natural** participando además en acciones de sentido comunitario como la **restauración del ecosistema**, **descompactación de suelos**, **limpieza** y **desmalezamiento de los entornos verdes**.

6 Conferencias

6

- 20 horas de formación con nuestro programa de Cuidado Ambiental
- 2023 - 844 alumnos
- 2024 - 2486 alumnos

6 Salidas al bosque

- | | |
|------------|---------------|
| ■ Ajusco | ■ Coyoacán |
| ■ Naucalli | ■ Dinamos |
| ■ Tlalpan | ■ La Marquesa |

1
Carrera

Desbasurízate:

Cero Basura 100% de Consciencia

Es una campaña permanente orientada a incrementar la consciencia de la gestión personal de residuos, para atender las diversas formas de contaminación que impactan la calidad de vida de nuestros estudiantes, docentes y colaboradores.

- Implica hacerse cargo de la no generación de basura a nivel individual, significa que cada quien debe tomar consciencia de los materiales que usa con el propósito de encontrarles un fin sostenible para no asumir que, desprenderse de ellos, es un derecho.
- Es reconocer que “el señor de la basura”, ese que tiene el noble oficio de llevarse nuestra basura periódicamente, es realmente “el señor de la limpieza”, y que los de la basura somos cada uno de nosotros.
- Si se recicla, no es basura y contribuimos todos a una economía circular tan necesaria en nuestro planeta.
- A partir de sencillos gestos -como hacer desaparecer los botes de basura- nos damos cuenta de que para no generarla, hay que tener consciencia y poner un poquito de esfuerzo.
- A partir de ello, se desprenden otras ideas para evitar la contaminación sonora, visual, etc., y que son parte de este esfuerzo por generar un compromiso de todos para no hacer uso del entorno, sino formar parte integrante de él.





Premio ELIS:

un reconocimiento a la Responsabilidad Social



Los premios a Empresas Líderes en Innovación Sustentable son un reconocimiento que hacen HSBC e E&Y a empresas y organizaciones, para distinguir el valor que agregan en Responsabilidad Social y Cumplimiento en las siguientes categorías: Ambiental, Social y de Gobernanza, en 2024 con 92 estrategias finalistas.

Once de ellas fueron las ganadoras. DeAcero, Grupo Innovasport, AETH, CADU Inmobiliaria, Arabela, UIN, Naat.Tech, Grupo México Infraestructura, Grupo Lomas, Braskem IDESA y Heineken, son las líderes 2024.

- **Universidad Insurgentes participó y ganó con:** Estrategia y Comité ASG, consistente en elaborar un reporte anual que incluye sus avances en temas de equidad de género.
- **Ofrece capacitación en temas de igualdad y respeto a los derechos humanos,** participa en un programa de universidades a nivel nacional cuyo propósito es llevar la agenda de equidad de género a la política pública del país.
- **Cuenta con políticas de no discriminación y tolerancia cero ante acoso.**
- **Tiene acciones enfocadas internamente en promover la igualdad de género.**

¿Por qué es relevante este reconocimiento? Este premio valida el esfuerzo de la Universidad Insurgentes por integrar la sostenibilidad en su ADN, demostrando que la educación es clave para impulsar un cambio real en la sociedad.

CATEGORÍA	EMPRESA	INDUSTRIA
Ambiental	Aceites Especiales TH (AETH)	Alimentos
	CADU Inmobiliaria	Desarrollo de vivienda
	DeAcero	Acero
Social	Universidad Insurgentes	Educación media superior
	Grupo México Infraestructura	Construcción de infraestructura
Gobernanza	Grupo Innovasport	Artículos deportivos
	Arabela	Venda directa productos de belleza y hogar
	Braskem IDESA	Petroquímica
Estrategia ASG Inspiradora	Naat Tech	Tecnología
Mujeres al Mundo	Grupo Lomas	Turismo
	Heineken	Bebidas





Emprendimiento Social

UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES



ADN UIN 2030
Emprendimiento, sustentabilidad y equidad

REPORTE ANUAL DE
SUSTENTABILIDAD 2024

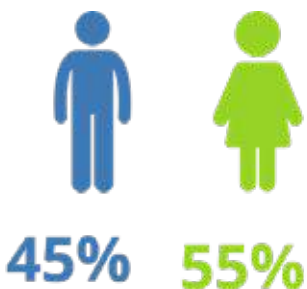
Liderazgo Incluyente

es abrir un espacio para que todas las voces cuenten

CAPACITACIÓN EN EQUIDAD DE GÉNERO

A través de este programa Universidad Insurgentes establece una base sólida con la comunidad, con el objetivo de romper creencias limitantes y promover un espacio de inclusión y equidad.

3,662
Personas



87%
Tasa de
conclusión

90
NPS



ASHOKA transformando vidas

Liderar es abrir un espacio para que todas las voces cuenten

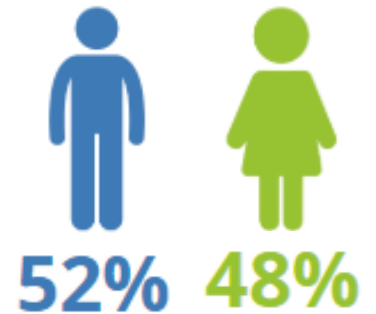


Mediante la colaboración entre Ashoka y Universidad Insurgentes buscamos impulsar el eje de Emprendimiento Social, promoviendo una cultura de Agentes de Cambio con el objetivo de iniciar proyectos sólidos de emprendimiento hacia 2025 con Fundación Wadhvani.

**2,000
Personas**

**100%
Asistencia**

**Formato
Híbrido**



Mira el video.



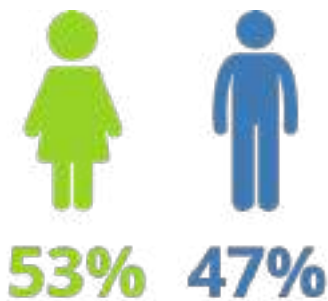


SHARE “Rompiendo Creencias Limitantes”

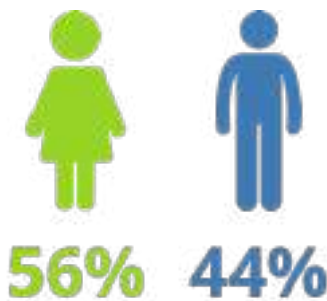


La Universidad Insurgentes a través de la alianza colaborativa con Fundación S se propone impulsar la estrategia ADN UIN 2030 mediante la certificación de representantes institucionales que faciliten procesos de toma de conciencia sobre prejuicios que impulsen la solidaridad, la inclusión y la equidad de género desde una perspectiva interseccional. Esta formación busca empoderar a estudiantes, docentes y familias con herramientas experienciales que inspiren y multipliquen su impacto transformador en la comunidad.

267
Colaboradores



600
Estudiantes NMS



90
Docentes



90%
Tasa de Conclusión





UIN y Fundación Telefónica Movistar

La mejor alianza universitaria con su plataforma.



Con el compromiso de preparar a nuestros estudiantes para los retos del mercado laboral actual, Universidad Insurgentes se ha aliado con Fundación Telefónica Movistar para integrar a nuestra comunidad al programa Conecta Empleo: una innovadora plataforma de formación gratuita que ofrece cursos en modalidad MOOC (Massive Open Online Courses).

Estos cursos están diseñados para desarrollar habilidades digitales y profesionales de alta demanda, brindando contenidos actualizados, prácticos y accesibles, que fortalecen el perfil de empleabilidad de nuestros estudiantes y egresados.



Una alianza que transforma oportunidades en caminos hacia el éxito.

858
Estudiantes

Taller de
30 horas

 
40% **60%**

Capacitación y Empleabilidad

para un Mejor Futuro



Talleres de Telefónica Movistar simulado

Se aplicaron los siguientes talleres virtuales:

- Habilidades para el Empleo (6° cuatrimestres).
- Herramientas para la nueva Empleabilidad (7° cuatrimestres).

Planteles participantes:

- Centro
- Chalco
- Chapultepec
- Cuautitlán
- Sur I
- Tlalnepantla



Primer Lugar en la 35° Olimpiada Metropolitana de Física



Liderazgo en la competencia:

La UIN se posicionó como la institución con mayor número de estudiantes, reflejando nuestra excelencia y competitividad en el área de física.



8

de nuestros estudiantes recibieron menciones honoríficas

Participación

116 Estudiantes de Física

33% Hombres

66% Mujeres

a nivel nacional, y fueron entregadas 33 medallas a alumnos que tienen la posibilidad de representar a México en competencias internacionales.



Leslye Dolores Cruz Velázquez, de Chalco, obtuvo el **primer lugar en la 35ª Olimpiada Nacional de Física**, sentando un precedente para a UIN en el éxito de metodologías STEAM.



Paz y Ciudadanía

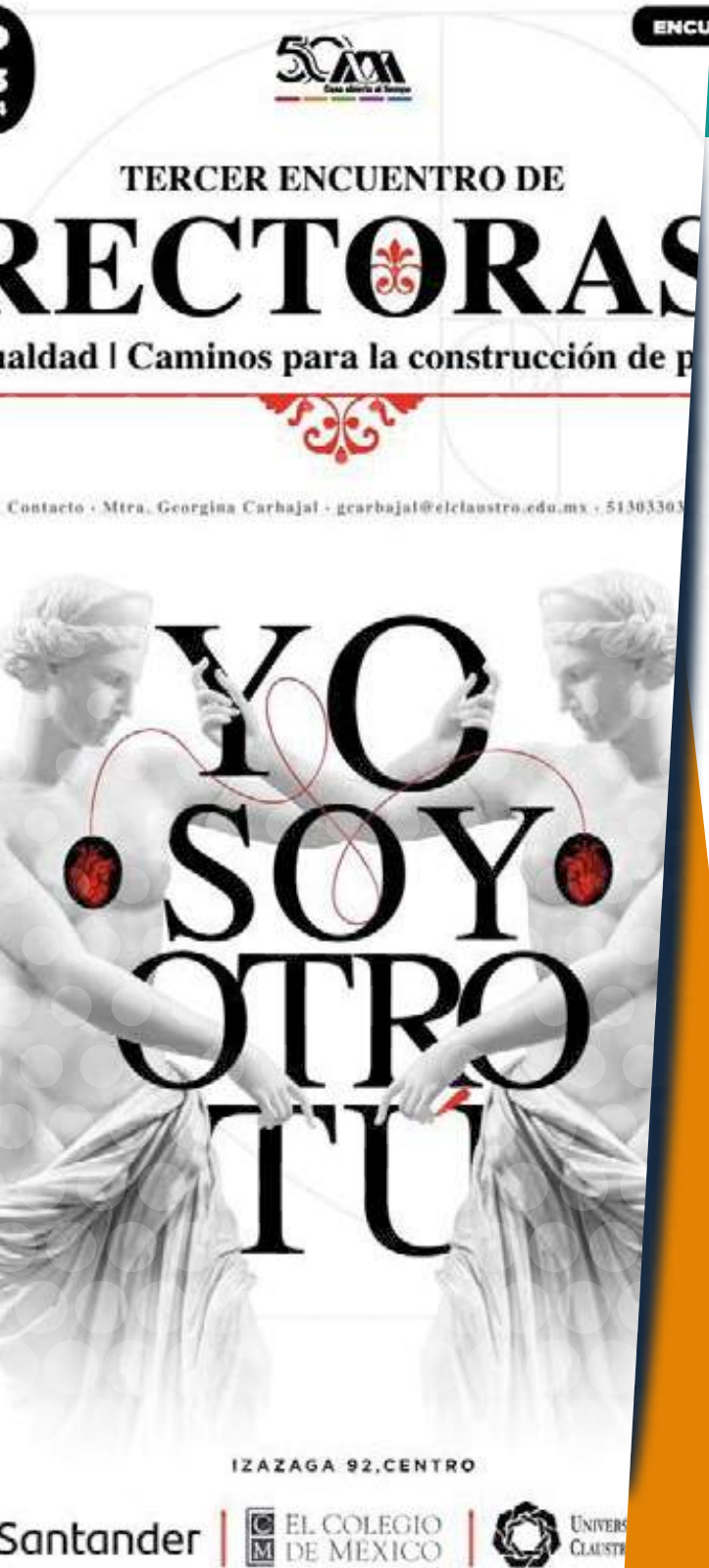
UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES



ADN UIN 2030

Emprendimiento, sustentabilidad y equidad

REPORTE ANUAL DE
SUSTENTABILIDAD 2024



Tercer Encuentro de Rectoras: Impulsando la Igualdad y la Paz

“La paz y la igualdad no son metas abstractas, sino objetivos alcanzables a través de la educación y el trabajo comunitario”, sostuvo la rectora de la Universidad Insurgentes, Adriana B. Portilla Rendón, en el Tercer Encuentro de Rectoras: Igualdad, Caminos para la Construcción de Paz, celebrado en el Claustro de Sor Juana.

La creación de programas que fomenten la equidad de género o la implementación de proyectos de sostenibilidad ambiental, son acciones impulsadas por la UIN que reafirman su compromiso como espacio inclusivo y transformador, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Acciones que marcan rumbo:

Se define un nuevo capítulo en el camino de la UIN hacia la formación de ciudadanos responsables, comprometidos y conscientes de su papel en la construcción de una sociedad más justa.

Se reconoce que las múltiples identidades y contextos que convergen en las universidades, representan **una poderosa oportunidad para generar cambios sociales significativos.**

Bajo el tema central:

“*Yo soy otra tú*”, el evento subrayó la importancia de la diversidad en los espacios educativos.

La construcción de paz desde las aulas, es un tema que la **Dra. Portilla Rendón ha abrazado como parte esencial** de su gestión al frente de la Universidad Insurgentes.

Por su parte, Adela Cortina, catedrática emérita de Ética y Filosofía Política en la Universidad de Valencia, y quien ha acuñado el concepto de “aporofobia”, o el rechazo a las personas en situación de pobreza, señaló que este encuentro sirvió como un recordatorio poderoso de la responsabilidad social que tienen las instituciones educativas para formar ciudadanos comprometidos con la justicia social.



Responsabilidad Social en la UIN

Transformamos Vidas



En la Universidad Insurgentes, la responsabilidad social no es solo un compromiso, es parte de nuestra identidad. A través de nuestros planteles, tejemos redes de solidaridad que generan un impacto real en comunidades vulnerables.

- **Contribuimos con:**
Juguetes, ropa y alimentos para infancia en situación de vulnerabilidad.
- **Material escolar y productos de higiene para mejorar condiciones de aprendizaje y bienestar.**
- **Cobertores y apoyo en salud para quienes más lo necesitan.**

Aliados en la transformación

- Nuestras acciones llegan a instituciones como:
- Fundación Casa Hogar Ayuda y Solidaridad con Niñas de la Calle IAP
- Centro de Rehabilitación en Chalco
- Reclusorio Norte Varonil
- Hospital Psiquiátrico "Dr. Samuel Ramírez Moreno"
- Casa Hogar La Divina Providencia

... y muchos más.



“Más que donaciones, llevamos esperanza”

Educación con propósito:

Aprender, Servir y Transformar

En la Universidad Insurgentes, nuestra labor va más allá de entregar insumos. Creemos en el poder transformador de la educación y el servicio.

Aprender sirviendo, impactar transformando

Nuestros estudiantes aplican sus conocimientos y desarrollan su vocación a través de:

- Talleres y dinámicas que inspiran y empoderan
- Visitas solidarias que generan conexión y acompañamiento
- Interacciones significativas con niños, mujeres, personas con discapacidad, adultos mayores y quienes buscan una segunda oportunidad

“Educar para cambiar al mundo”

Cada sonrisa compartida, cada enseñanza transmitida y cada mano extendida son prueba de que la educación no solo moldea mentes, sino que también ilumina caminos de esperanza.

En UIN, creemos que la verdadera grandeza de una institución se mide por su impacto en la sociedad.

Nuestros estudiantes lo demuestran día a día.



Voluntariado:

Inspirar, empoderar y multiplicar el potencial transformador de nuestros alumnos y colaboradores a través de una educación relevante, vanguardista y accesible para impactar el futuro de sus comunidades en México y el mundo.

En la Universidad Insurgentes, la Responsabilidad Social es más que un compromiso: es el reflejo de nuestra esencia como comunidad. A través de cada uno de nuestros planteles, tejemos redes de solidaridad que transforman vidas, llevando esperanza a quienes más lo necesitan.

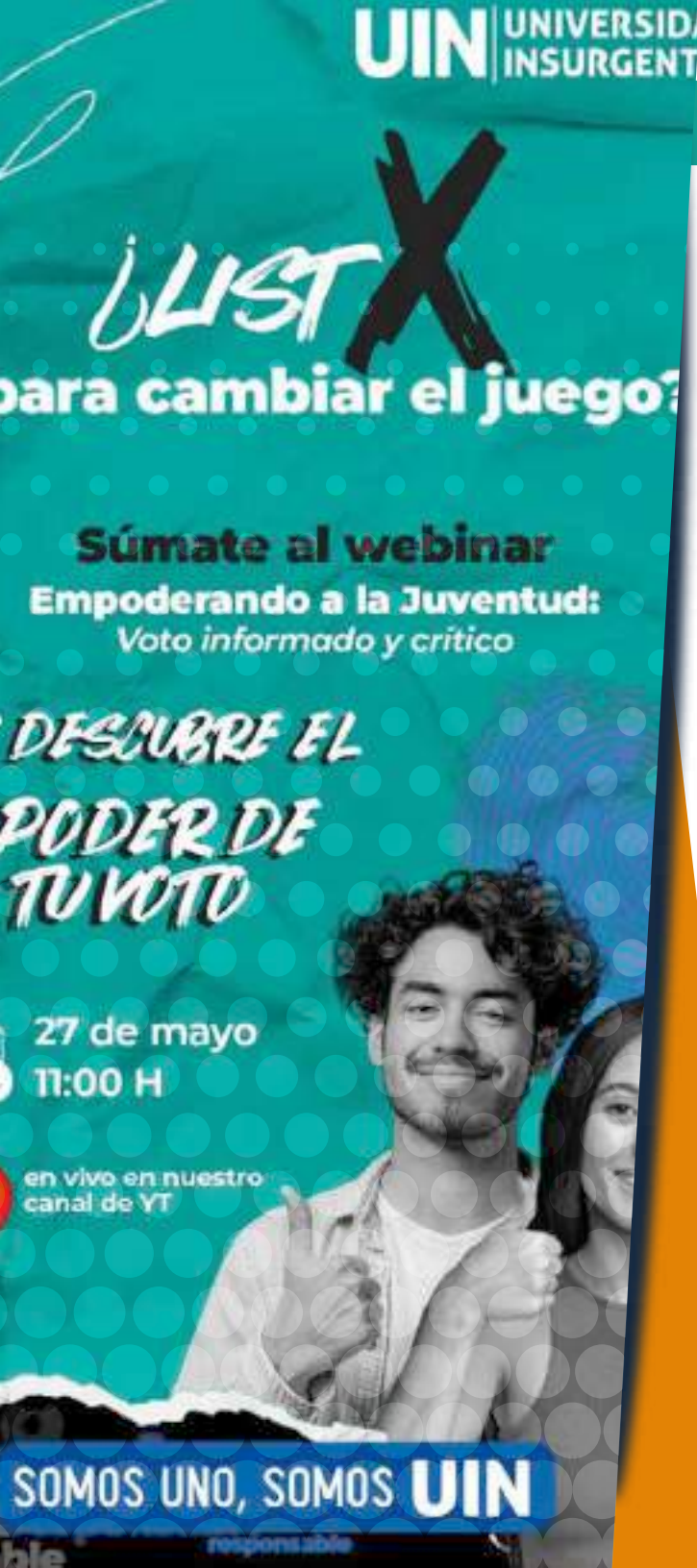
La donación de juguetes, dulces, ropa, papelería, alimentos, cobertores y productos de higiene no son solo objetos, sino símbolos de empatía y apoyo dirigidos a espacios de asistencia.

Ellos son algunos de ellos:

- Fundación Casa Hogar Ayuda y Solidaridad con Niñas de la Calle IAP
- Grupo Humanitario Zona Oriente A.C. Centro de Rehabilitación en Chalco, Casa Hogar “Inmaculada María”
- Centro de Salud de Ciudad Azteca, Fundación “Criollos al Rescate”
- Casa de Reposo “Las Maravillas”
- Centro Varonil de Adaptación Psicosocial (CEVAREPSI)
- Unión Santa Martha Acatitla
- Centro Especializado para Adolescentes Reclusorio Norte Varonil
- Jardín de Niños Xochitlán
- Hospital Psiquiátrico “Dr. Samuel Ramírez Moreno”
- Casa Hogar “La Divina Providencia”
- Centro de Apoyo a Personas en Situación de Calle con Problemas Mentales, Ayudando a una Esperanza de Vida A.C.

■ Pero nuestra labor va más allá de la entrega de insumos; nuestros estudiantes ponen en práctica sus conocimientos y vocación de servicio mediante talleres y visitas, donde acompañan y crean dinámicas para niños, mujeres, personas con discapacidad, adultos mayores y quienes se encuentran en procesos de rehabilitación social.

■ Con cada sonrisa compartida, cada enseñanza transmitida y cada mano extendida, demostramos que la educación no solo transforma mentes, sino que también ilumina caminos de esperanza. En UIN, creemos que la verdadera grandeza de una institución se mide por el impacto que genera en la sociedad, y nuestros estudiantes son el mejor ejemplo de ello.



Formación Ciudadana en la Universidad Insurgentes:

La Universidad Insurgentes asume un compromiso integral con la educación, donde no solo se fomenta la adquisición de competencias laborales, sino también el fortalecimiento de valores y la participación activa en la sociedad. La baja participación electoral de los jóvenes entre 19 y 29 años, que representan el 30% de los votantes en México, subraya la importancia de impulsar su consciencia cívica y su responsabilidad democrática.

Impacto de la Universidad Insurgentes en la Formación Ciudadana

Campaña “Me Veo, Mi Voto Cuenta. La Elección me Impacta”

Alcance total: 100% de la
comunidad universitaria

25,000 estudiantes
sensibilizados

2,000 colaboradores:
1,000 administrativos y
1,000 docentes

Colaboración con el Instituto Nacional Electoral (INE) de la CDMX

1,500 estudiantes capacitados
en participación ciudadana y
voto electrónico

Apoyo de consejeros
electorales y estudiantes
en servicio social

Talleres con Causa Común, Horizonte y Oportunidad y el Acuerdo Nacional por la Integridad Electoral (ANIE)

3,000 alumnos en
simulaciones de procesos
electorales

Sensibilización sobre la
relevancia de los procesos
democráticos

4^{to} FORO ADN UIN 2030

AGENTES DE CAMBIO QUE IMPACTAN EL FUTURO

Foro ADN UIN

UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES



ADN UIN 2030

Emprendimiento, sustentabilidad y equidad

REPORTE ANUAL DE
SUSTENTABILIDAD 2024



Agentes de Cambio que Impactan el Futuro

En la **Universidad Insurgentes**, estamos profundamente comprometidos con ofrecer una educación universitaria de excelencia, convencidos de que es el motor esencial para el desarrollo sostenible y la creación de oportunidades de movilidad social. Nuestra misión es transformar la vida de miles de jóvenes, brindándoles las herramientas necesarias para alcanzar su máximo potencial y contribuir a un futuro más equitativo y próspero para todos.

“Agentes de Cambio que Impactan el Futuro” fue un evento híbrido de gran alcance, con más de 200 participantes presenciales y más de 15,000 asistentes virtuales. Su propósito fundamental fue involucrar, sensibilizar y activar a nuestra Comunidad Universitaria, haciéndola parte activa de los tres pilares clave de ADN UIN: Equidad de Género, Emprendimiento Social y Cuidado y Consciencia del Ambiente. Este evento no solo ofreció un espacio de reflexión, sino también una plataforma para inspirar a nuestros estudiantes a convertirse en verdaderos agentes de cambio, listos para transformar el futuro.



Panel de Equidad de Género



Estos fueron nuestros invitados expertos en las mesas de los distintos ejes que impulsamos:

Dra. Adriana Portilla Rendón
Líder del Eje de Equidad de Género

PANEL

Equidad de Género

"Importancia de empoderar a las mujeres líderes e impulsar la inclusión para romper barreras"



Mtra. Beatriz Búrquez
CEO Dalia Empower



Lic. Norma Escudero
Responsable del Área de Desempeño e Impacto en VisionFund Mexico



Mtro. Salvador Segura - Ortega
Líder Senior Global de experiencia digital del empleado - IBM



Panel de Cuidado y Consciencia del Ambiente



Estos fueron nuestros invitados expertos en las mesas de los distintos ejes que impulsamos:

Mtro. Juan Luis Álvarez y Pérez
Líder del Eje de Cuidado y Consciencia del Ambiente

PANEL

Cuidado y Consciencia
del Ambiente

“Sembrando consciencia:
Nuestro impacto en la sostenibilidad”



Lic. Carlos Tovar
Gerente de Finanzas Sostenibles
(Gerente de Marca y Producto) - HSBC



Mtro. Alejandro de la Brena
Cofundador, CEO - Griyum



Ing. Andrea Silva
Consultora Jr - sinCarbono



Panel de Emprendimiento Social



Estos fueron nuestros invitados expertos en las mesas de los distintos ejes que impulsamos:

Mtra. Estela Cabrera Luna
Líder del Eje de Emprendimiento Social

PANEL

Emprendimiento Social

"Soluciones para impactar nuestras comunidades"



Lic. Carolina Nieto
Directora Ashoka México



Mtro. Sergio Loza
Consultor y Profesor "Emprende con propósito"

4^{to} FORO
ADN UIN 2030
AGENTES DE CAMBIO QUE IMPACTAN EL FUTURO



Presentación de los Proyectos Ganadores

4^{to} FORO
ADN UIN 203
AGENTES DE CAMBIO QUE IMPACTAN EL FUTURO

Santander: Iniciativas para la equidad, diversidad e inclusión



Con orgullo, celebramos a los proyectos universitarios que transforman realidades a través de propuestas innovadoras en favor de la equidad, la diversidad y la inclusión.

Estas iniciativas reflejan el poder de la educación para generar un cambio profundo y sostenible en nuestra sociedad.



Más voces jóvenes, al mismo tiempo

Integramos dinámicas simultáneas durante el Foro

19 Planteles se conectaron

enviando evidencias de su experiencia en torno a ADN UIN



La Comunidad UIN conectada como nunca

Logramos el
EFFECTO MULTIPLICADOR,
alumnos compartieron
en casa el Foro donde
sus familias se conectaron.
Cada visita equivale en promedio
a 4 asistentes en el hogar.



LOTO UIN

Tanto los planteles conectados **virtualmente**
como la **comunidad presencial** jugaron,
aprendieron y se vincularon con **los tres Ejes**.
¡Todos participaron y todos ganaron!

Los Planteles también presentes
en el auditorio, sus fotos se
proyectaron en la pantalla
Y LA COMUNIDAD: estudiantes,
docentes y personal administrativo
**PUDIERON VERSE DURANTE LA
TRANSMISIÓN**



Nuevo Eje de Paz y Ciudadanía

En 2024, la UIN puso en marcha el eje de Paz y Ciudadanía, con la convicción de que cada persona tiene el poder de transformar su entorno. La paz no es solo la ausencia de conflictos, sino la construcción de espacios donde el respeto, la inclusión y la empatía son la base de una sociedad más justa y solidaria.

Este eje impulsa un rol ciudadano más activo y consciente, promoviendo la participación democrática y acciones que generen un impacto positivo. Porque construir el futuro no es tarea de unos pocos, sino de todos.

- Fomentamos el respeto y la inclusión para una convivencia armoniosa.
- Inspiramos el liderazgo ciudadano, reconociendo que cada persona es un agente de cambio.
- Impulsamos iniciativas que fortalecen la paz, desde lo local hasta lo global.

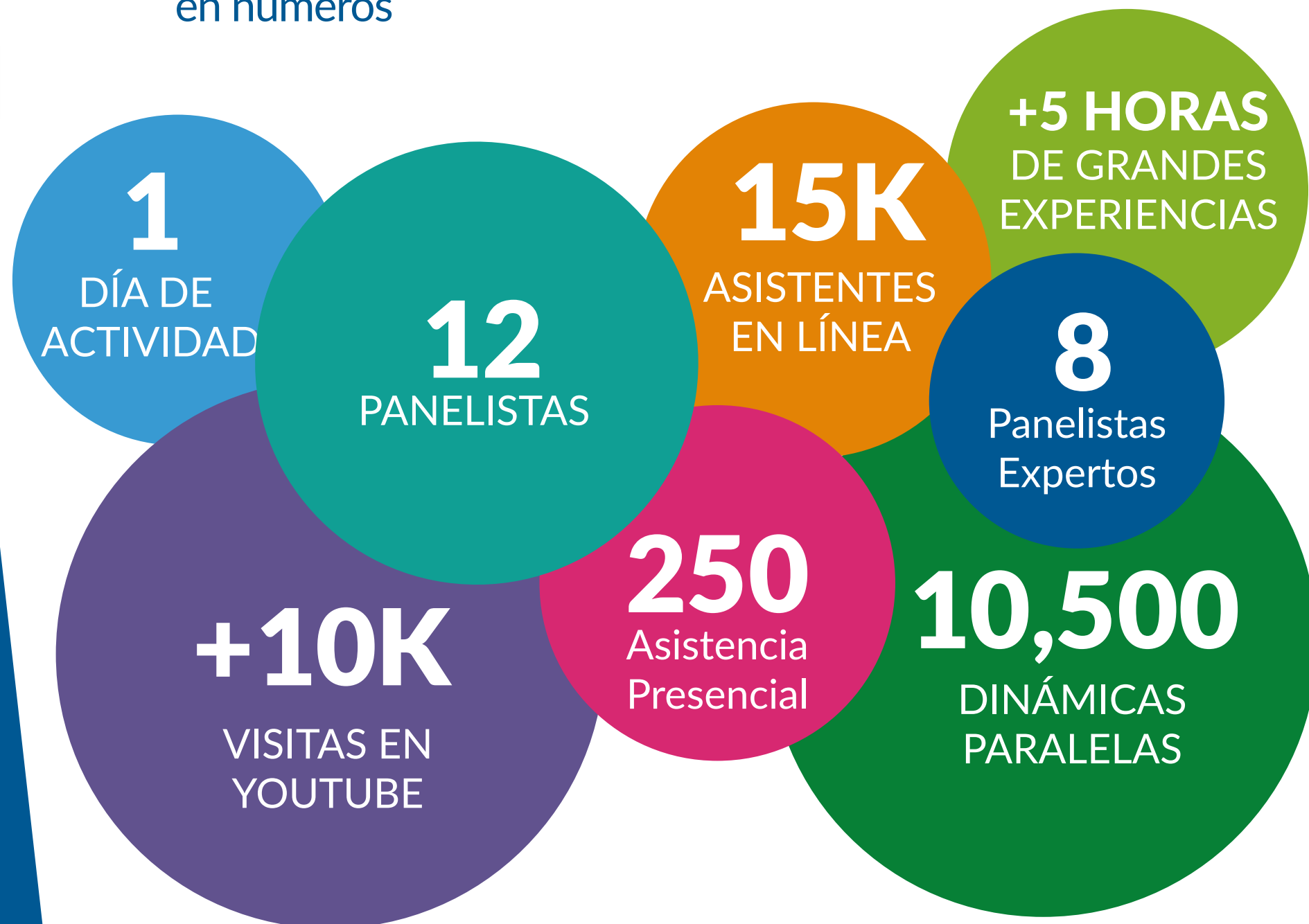
Mirando hacia el futuro

El compromiso de la UIN con este eje va más allá de 2024. Seguiremos fortaleciendo el tejido social a través de iniciativas que inspiren, eduquen y transformen. Porque cuando sumamos voluntades, logramos un impacto que trasciende generaciones.

Nuestro propósito es claro: Construir, día a día, una sociedad más solidaria, justa y equitativa.

4^{to} Foro ADN UIN

en números





UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES

